



## Città di Caserta

**RISORSE UMANE (Contenzioso-Formazione-Organizzazione-Reclutamento)**

### **DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 312 del 10/03/2023**

***Oggetto: Avviso pubblico finalizzato alla acquisizione di manifestazioni di interesse per conferimento di incarichi a titolo oneroso e a tempo determinato al personale collocato in quiescenza, ai sensi dell'art. 10 de D.L. 30 aprile 2022 n. 36 convertito nella Legge 29 giugno 2022 n.79 - Nomina commissione esaminatrice. IL DIRIGENTE ALLE RISORSE UMANE***

**Premesso che** l'articolo 10 del Decreto Legge n.36 del 30 aprile 2022, come convertito dalla Legge 79/2022, ha introdotto la possibilità, fino al 31 dicembre 2026, di conferire, al personale in quiescenza, gli incarichi previsti dall'articolo 31, comma 8, del Codice dei Contratti Pubblici di cui al Decreto Legislativo 50/2016, ivi compreso l'incarico di Responsabile Unico del Procedimento, in presenza di particolari esigenze alle quali non è possibile far fronte con personale in servizio e per il tempo strettamente necessario all'espletamento di procedure di reclutamento del personale dipendente;

**Considerato che** il Comune di Caserta ha ottenuto il finanziamento di numerosi interventi a valere sul PNRR e sul Fondo Complementare al PNRR, afferenti al Ministero delle Infrastrutture e della mobilità sostenibili (MIMS), al Ministero dell'Istruzione e del Merito (MIUR) ed al Ministero dell'Interno, per risorse complessivamente pari a circa € 61.000.000,00, per la cui gestione risulta necessario avvalersi di risorse umane, adeguate sia dal punto di vista quantitativo che qualitativo;

**Atteso che**, in esito alla rilevante carenza di risorse umane in servizio presso il Comune di Caserta dovuta all'elevato numero di collocamenti a riposo effettuati nell'ultimo decennio, con Determinazione Dirigenziale n. 82 del 27/01/2023 è stata disposta l'indizione di una procedura pubblica per l'acquisizione di manifestazioni di interesse, rivolta a personale pubblico collocato in quiescenza, per il conferimento di incarichi, a titolo oneroso e a tempo determinato, ai sensi dell'art. 10 de D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito con modificazioni dalla Legge 29 giugno 2022 n.79, con approvazione del testo dell'avviso pubblico e del relativo schema di domanda;

**Verificato che:**

- il suddetto avviso pubblico è stato pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente per un periodo di venti giorni, in Home Page ed al link "Amministrazione Trasparente", dal 30/01/2023 al 19/02/2023;
- sono pervenute n. 24 istanze;

**Dato Atto che** la citata Determinazione Dirigenziale 82/2023 rinviava a successivo atto la nomina della commissione esaminatrice delle richieste pervenute nell'ambito della presente procedura, secondo quanto previsto all'art. 5 dell'Avviso, dal quale si legge:

*"Le domande pervenute saranno esaminate da una commissione formata dal Segretario Generale, in qualità di Presidente, dal Dirigente alle Risorse Umane e dal Dirigente competente per materia, che ne verificherà l'ammissibilità in relazione alle previsioni contenute nell'avviso"*

**Rilevata**, ai fini della dell'attività innanzi indicata, la indisponibilità per ragioni di servizio del Segretario Generale, già individuato nell'Avviso in parola quale Presidente della commissione esaminatrice;

**Ritenuto** poter assumere, da parte dello scrivente, il coordinamento delle attività di competenza della predetta commissione, in qualità di Dirigente del Servizio Risorse Umane;

Documento firmato digitalmente

**Ritenuto**, altresì, poter individuare gli ulteriori componenti della commissione esaminatrice nelle persone dell'Ing. Luigi Vitelli, Dirigente del Settore 4, competente nelle materie tecniche relative agli ambiti di conferimento degli incarichi di cui alla presente procedura, e nella funzionaria incaricata della P.O. Servizio Risorse Umane, dott.ssa Veronica D'Ambrosio

**Visti:**

- il D. Lgs. n. 165/2001 recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche e, in particolare, l'articolo 7 comma 6;
- il D. Lgs. n. 267/2000 recante norme generali sull'ordinamento degli Enti Locali, in particolare l'art. 107 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione;
- il vigente Regolamento sull'Ordinamento Generale degli Uffici e dei Servizi;

**Richiamato** il Decreto Sindacale n. 23 del 19/09/2022, con il quale è stata attribuita allo scrivente la responsabilità del Settore 3, di cui all'Organigramma e Funzionigramma dell'Ente approvato con Deliberazione di G.C. n. 169/2022, competente nella gestione delle risorse umane, legittimato pertanto ad emanare il presente provvedimento;

**Dato Atto** che, da parte dello scrivente, non sussistono conflitti di interessi ed incompatibilità con i destinatari dell'atto e di non trovarsi in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, come disposto dall'art. 6 e 7 del Codice di Comportamento;

**Ritenuto** di poter esprimere parere favorevole di regolarità tecnica ed amministrativa sul presente provvedimento ai sensi dell'art. 147 bis del D.Lgs n. 267/2000 così come integrato e modificato dal decreto-legge 10 ottobre 2012, n. 174, convertito nella legge n. 213 del 7 dicembre 2012, per quanto innanzi rappresentato;

**Visto** il Decreto Legislativo n. 33 del 14/3/2013 recante ad oggetto “*Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazione da parte delle pubbliche amministrazioni*”;

## **DETERMINA**

per i motivi e le argomentazioni citati in premessa e che si intendono di seguito integralmente riportati di:

- 1. DI NOMINARE** la commissione esaminatrice nell'ambito procedura relativa alla formazione di un elenco di soggetti, collocati in quiescenza, interessati al conferimento di incarichi a titolo oneroso ed a tempo determinato, ai sensi dell'art. 10 de D.L. 30 aprile 2022 n. 36, convertito nella Legge 29 giugno 2022 n.79, come di seguito:
  - a) Ing. Francesco Biondi, Dirigente Settore 3, competente alle Risorse Umane – Presidente;
  - b) Ing. Luigi Vitelli, Dirigente del Settore 4, competente nelle materie tecniche relative agli ambiti di conferimento degli incarichi di cui alla presente procedura - componente;
  - c) Dott.ssa Veronica D'Ambrosio, Responsabile P.O. Risorse Umane – componente;
- 2. DI DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta impegno di spesa;
- 3. DI DISPORRE** che il presente provvedimento venga pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, in Home Page e nella specifica sezione Amministrazione Trasparente;
- 4. DI DARE ATTO** che copia della presente determinazione verrà pubblicata all'Albo Pretorio elettronico nei modi di legge per 15 giorni consecutivi e avrà immediata esecuzione ai sensi dell'art.151, comma 4 del TU delle Leggi sull'Ordinamento delle Autonomie Locali, decreto legislativo N. 267/2000, nonché sul sito istituzionale del Comune di Caserta, “Amministrazione Trasparente-Provvedimenti Dirigenti amministrativi”, mediante inserimento nell'elenco semestrale di cui all'art. 23, comma 1 del decreto legislativo n. 33/2013.

*il RUP*

*Il Dirigente*

*Ing. Francesco Biondi*

Documento firmato digitalmente

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.**

**L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita' di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche' al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.**