



**Allegato A1 (ITALIA)**

**SCHEMA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO**

In ciascun box è riportato il riferimento alla specifica voce della scheda progetto oppure al sistema helios. All'ente è richiesto di riportare gli elementi significativi per consentire al giovane una visione complessiva del progetto prima di leggere in dettaglio il progetto stesso.

**TITOLO DEL PROGETTO:**  
R-INNOVAZIONE URBANA

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**  
Settore: C- Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana  
Area/e: 8 – Riqualificazione Urbana

**DURATA DEL PROGETTO:**  
12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**  
Il progetto si pone come obiettivo generale “Attuare iniziative di riqualificazione urbana, ripensando spazi e aree sia pubbliche che private favorendo processi di rigenerazione del territorio, anche in un’ottica eco-sostenibile”

**RUOLO ED ATTIVITA' DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Attività condivise	Sede	Ruolo degli Operatori Volontari
1	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Nelle attività di ricerca gli Operatori Volontari coadiuveranno le professionalità messe in campo dall'Ente e dai partner del progetto nella raccolta dei dati. La loro attività continuerà supportando l'analisi ed il monitoraggio degli stessi ai fini di un'adecuatezza tra i dati ricevuti e gli obiettivi e le attività del progetto.</p> <p>Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Raccolta dei dati sul campo, loro elaborazione e sistematizzazione;</li> <li>• Pubblicazione della ricerca; Disseminazione dei risultati raccolti sul territorio, avendo cura di coinvolgere i soggetti (istituzionali e non) attivi sul tema o che</li> </ul>

		sarebbe opportuno si attivassero
2	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Gli operatori Volontari coadiuveranno il personale dell'ente nella ricerca dei partecipanti attraverso i contatti con scuole e cittadinanza; saranno di supporto nella presa di contatti con stakeholder ed esperti del settore. Durante lo svolgimento delle attività parteciperanno attivamente alle discussioni e alle uscite anche attraverso la raccolta di materiale audio e video. Assisteranno nello sviluppo dei dati e delle idee raccolti nelle uscite. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni:</p> <p>2.2 Ricerca dei partecipanti nelle scuole e sul territorio 38</p> <p>2.3 Contatti con stakeholder e esperti del settore</p> <p>2.5 Svolgimento delle attività con raccolta di contenuti audio, video, dati e idee</p> <p>2.6 Elaborazione delle foto, video, filmati, dati e idee sviluppate durante le uscite per la strutturazione delle proposte</p>
3	TUTTE LE SEDI DI PROGETTO	<p>Gli Operatori Volontari saranno di supporto al personale degli enti nella diffusione dell'iniziativa sul territorio e nella conseguente raccolta di adesione dei partecipanti. Assisteranno, inoltre, allo svolgimento delle attività di riqualificazione e pulizia degli spazi scelti. Si occuperanno della raccolta materiale audio e video prima e dopo gli interventi. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni:</p> <p>3.2 Diffusione sul territorio dell'iniziativa</p> <p>3.3 Raccolta adesione partecipanti</p> <p>3.5 Svolgimento delle attività</p> <p>3.6 Raccolta materiale audiovisivo prima e dopo gli interventi e feedback</p>

		<b>partecipanti</b>
4	<b>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</b>	<p>Gli Operatori Volontari saranno di supporto nella raccolta di adesione dei partecipanti. Parteciperanno alle attività e contribuiranno alla raccolta di idee e proposte progettuali. Saranno di supporto al personale degli enti durante l'attuazione degli interventi e nel monitoraggio degli stessi. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti azioni:</p> <p>4.2 Raccolta adesione partecipanti  4.4 Raccolta idee e proposte progettuali per riutilizzo e riqualifica spazi pubblici  4.6 Attuazione degli interventi  39  4.7 Monitoraggio di gradimento, misurazione dell'impatto e valutazione degli eventuali correttivi al servizio</p>
Attività trasversali SCU	<b>TUTTE LE SEDI DI PROGETTO</b>	<p>Nel corso del periodo di svolgimento di Servizio Civile gli operatori volontari parteciperanno a svariate attività che contribuiranno a sviluppare delle competenze trasversali. In particolare ciò avverrà nel corso della Formazione Generale, della Formazione Specifica e del Monitoraggio oltre che nelle attività di sensibilizzazione verso il SCU stesso e le attività promosse dall'Ente.</p>
<b>Attività volontari con minori opportunità</b>	<b>Sede</b>	<b>Ruolo degli Operatori Volontari</b>
5	<b>SEDI INDICATE CON GMO</b>	<p>Gli Operatori volontari saranno di supporto alle professionalità coinvolte nella preparazione e nello svolgimento della campagna di sensibilizzazione sul territorio. Saranno di supporto nelle fasi di raccolta dati e aiuteranno al responsabile della comunicazione nella diffusione di risultati. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Programmazione attività d'informazione e</li> </ul>

**sensibilizzazione**

- **Organizzazione e implementazione delle campagne informative**
- **Monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale**
- **Disseminazione dei risultati**

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

SEDI	INDIRIZZO	COD. SEDE	VOL	DI CUI GMO
Ufficio "Polizia Ambientale" Civile	Caserta – Via Vincenzo Lamberti 1	153320	10	3
Ufficio "Inquinamento acustico, elettromagnetico e compositore"	Caserta – Via San Gennaro 8	153559	10	3
Ufficio di Piano Ambito C5-Servizio Interventi di tutela del cittadino	Caserta – Via San Gennaro 8	153556	5	1
Ufficio "Protezione Civile"-Polizia Municipale	Caserta – Via Vincenzo Lamberti 8	153319	10	3
Ufficio "Reddito di Inclusione" - Servizio Interventi di tutela del cittadino	Caserta – Via San Gennaro 8	153554	5	1
Ufficio "Pubblica Istruzione"-Servizio P.I.	Caserta – Via Giuseppe Mazzini 16	153567	5	1
Ufficio "Minori" - Servizio interventi di tutela del cittadino	Caserta – Via San Gennaro 8	153241	5	1
Ufficio Sport e Attività Ludiche -Servizio Risorse Umane	Caserta – Piazza Luigi Vanvitelli 36	153327	5	1
Servizio ambiente - dragoni	Dragoni – Via Roma SNC	155369	4	2
Servizio ambiente - Liberi	Liberi – Via Roma SNC	155393	4	1
Ufficio Ambiente - roccamonfina	Roccamonfina – Piazza Municipio 8	155375	4	1
Sala Multifunzionale - marzano appio	Marzano Appio – Via Roma 102	155384	4	1

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero posti: 71 ( senza vitto e alloggio )

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

La realizzazione del progetto si fonda sull'impegno degli Operatori Volontari in Servizio Civile Universale, pertanto, si ritiene indispensabile un adeguato livello di serietà professionale e di rispetto delle altre figure professionali coinvolte. Sono inoltre richiesti ai volontari:

1. rispetto del Regolamento interno dell'Ente sede, degli orari e prassi consolidate dell'Ente sede di progetto;
2. consapevolezza delle esigenze organizzative e dell'orario attuato dalla sede locale di progetto all'interno della quale si sviluppa il servizio;
3. propensione ad un continuo e costante aggiornamento, utile al corretto svolgimento delle attività progettuali;
4. disponibilità a realizzare le attività previste dal progetto anche in giorni festivi e prefestivi, nonché flessibilità oraria in caso di esigenze particolari;
5. frequenza di corsi, di seminari e ogni altro momento di incontro e confronto utile ai fini del progetto e della formazione dei volontari coinvolti, anche nei giorni festivi, organizzati anche dagli enti partner del progetto;
6. osservanza della riservatezza dell'ente e della privacy di tutte le figure coinvolte nella realizzazione del progetto

**ORE SETTIMANALI DI SERVIZIO: 25**

**GIORNI SETTIMANALI DI SERVIZIO: 5**

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessuno

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La procedura di selezione prevede la formazione delle graduatorie con punteggio decrescente, ottenuto attraverso la valutazione dei titoli presentati in fase di presentazione della candidatura e del colloquio svolto dal candidato.

Di seguito sono indicati i punteggi massimi ottenibili dai candidati, che definiranno il punteggio finale del candidato, e la sua posizione nella graduatoria:

- Fino a 50 punti attribuibili al candidato in base ai titoli presentati attraverso la domanda di candidatura e gli allegati, a loro volta suddivisi in 26 punti attribuibili in base alle esperienze lavorative e di volontariato possedute e 14 punti attribuibili per i titoli di studio e di formazione allegati alla domanda di candidatura;

- Fino a 60 punti attribuibili in base ai risultati del colloquio.

Punteggio finale = Valutazione titoli + Valutazione colloquio.

Per sostenere il colloquio i candidati saranno identificati attraverso l'esibizione di un documento di riconoscimento: in mancanza dello stesso il candidato non potrà sostenere il colloquio. In mancanza dello stesso non sarà possibile sostenere il colloquio. Eventualmente il candidato potrà tornare nella stessa giornata o il primo giorno utile del calendario dei colloqui. Il candidato che presenterà un documento di riconoscimento non in corso di validità potrà autocertificare la validità dei dati e la loro attualità.

Di seguito sono riportati i punteggi attribuibili per la selezione dei candidati:

Valutazione dei titoli:

Precedenti esperienze massimo 30 punti

Periodo massimo valutabile per ogni esperienza: 12 mesi

Esperienze pregresse c/o enti che realizzano il progetto

Coefficiente 1,00 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 12

punti

Esperienze pregresse nello stesso settore del progetto c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,75 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 9

punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o ente che realizza il progetto

Coefficiente 0,50 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 6

punti

Esperienze pregresse in un settore diverso c/o enti diversi da quello che realizza il progetto

Coefficiente 0,25 (mese o frazione di mese superiore o uguale a 15 gg.)

Punteggio massimo ottenibile 3

punti

Titolo di studio massimo 8 punti

Laurea (specialistica, vecchio ordinamento) 8 punti

Laurea triennale 7 punti

Diploma scuola Secondaria superiore 6 punti

Frequenza scuola Secondaria superiore Fino a 4 punti (1 per ogni anno concluso)

Titoli professionali e iscrizione ad Ordini professionali massimo 4 punti  
I titoli professionali sono quelli rilasciati da Enti pubblici o Enti accreditati, e l'appartenenza ad un ordine professionale (iscrizione al Collegio, Ordine, Consiglio, Le F.P. D.Lgs. n. 226/05, si valuta solo il titolo più elevato)

Titolo completo 4 punti  
Titolo non ancora ottenuto 2 punti

Esperienze aggiuntive a quelle valutate massimo 4 punti  
(sono valutati stage lavorativi, attività lavorative, apprendistati, tirocini, Erasmus, scambi giovanili)

Di durata superiore a 12 mesi 4 punti  
Di durata inferiore a 12 mesi 2 punti

Altre conoscenze massimo 4 punti  
(conoscenze informatiche, conoscenza di lingua straniera oppure della LIS o della scrittura e lettura Braille, conoscenze informatiche specialistiche come Cad/Cam, programmazione, gestione di reti, specializzazioni universitarie, master, musica, teatro pittura..)

Attestati o autocertificati 1 punto

Il colloquio consiste in una serie di 10 argomenti oggetto di approfondimento, ognuno con un punteggio da 0 a 60 punti:

1. Esperienze pregresse di volontariato  
Giudizio (max 60 punti).....
2. Conoscenza del Servizio Civile  
Giudizio (max 60 punti).....
3. Interesse del candidato per lo svolgimento del servizio civile volontario  
Giudizio (max 60 punti).....
4. Conoscenza del settore di intervento del progetto  
Giudizio (max 60 punti).....
5. Interesse del candidato per lo svolgimento del Servizio Civile volontario nello specifico settore scelto  
Giudizio (max 60 punti).....
6. Esperienza pregressa nello stesso o analogo settore di impiego  
Giudizio (max 60 punti).....
7. Conoscenza del progetto di Servizio Civile scelto  
Giudizio (max 60 punti).....
8. Condivisione degli obiettivi proposti dal progetto  
Giudizio (max 60 punti).....
9. Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato  
Giudizio (max 60 punti).....
10. Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria, ..)  
Giudizio (max 60 punti).....

Il punteggio del colloquio sarà quindi ottenuto sommando i singoli punteggi e dividendoli per 10  
L' idoneità a partecipare al progetto di Servizio Civile Universale viene raggiunta con un minimo di 36 punti al colloquio: al di sotto di questa soglia è sancita l' inidoneità del candidato.

#### **CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: Attestato specifico rilasciato dall'ente

#### **FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Sedi di progetto

75 ore (da erogare entro il 90° giorno dall'avvio del progetto in un'unica trance)

#### **TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Valorizziamo la nostra terra

#### **OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE**

- Assicurare la salute ed il benessere per tutti e per tutte le età (Obiettivo 3)
- Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili (Obiettivo 11)
- Promuovere azioni, a tutti i livelli, per combattere il cambiamento climatico

(Obiettivo 13);

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

F - Rafforzamento della coesione sociale, anche attraverso l'incontro tra diverse generazioni e l'avvicinamento dei cittadini alle istituzioni

**DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE****PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA':**

→Numero posti previsti per giovani con minori opportunità : 19

→Tipologia di minore opportunità

Difficoltà economiche

→Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata : Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000

→Attività degli operatori volontari con minori opportunità :

<b>Attività volontari con minori opportunità</b>	<b>Sede</b>	<b>Ruolo degli Operatori Volontari</b>
<b>5</b>	<b>SEDI INDICATE CON GMO</b>	<b>Gli Operatori volontari saranno di supporto alle professionalità coinvolte nella preparazione e nello svolgimento della campagna di sensibilizzazione sul territorio. Saranno di supporto nelle fasi di raccolta dati e aiuteranno al responsabile della comunicazione nella diffusione di risultati. Nello specifico gli Operatori Volontari saranno coinvolti nelle seguenti attività:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>• Programmazione attività d'informazione e sensibilizzazione</li><li>• Organizzazione e implementazione delle campagne informative</li><li>• Monitoraggio e valutazione dell'impatto sociale</li><li>• Disseminazione dei risultati</li></ul>

→Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali

Al fine di garantire un maggior sostegno ai diversi operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali, l'ente ha deciso di sviluppare la propria azione sinergica in una duplice direzione, nello specifico:

Risorse umane di sostegno:

-num. 5 ore settimanali aggiuntive per l'OLP individuato;

-organizzazione di giornate di mentoring con cadenza quadrimestrale della durata di due ore con educatori professionali;

-assistenza psicologica a richiesta del giovane;

-organizzazione di giornate di orientamento finalizzate ad incentivare la partecipazione a corsi di recupero scolastico.

Risorse strumentali:

-dotazione personale di postazione informatica;

-contributo economico e/o sconto per la partecipazione a corsi di recupero scolastico, corsi di formazione, laboratori educativi offerti dalla rete partner dell'ente;

- sconto presso strutture ricettive e di ristorazione convenzionate.

**SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO**

→Durata del periodo di tutoraggio : 2 MESI

→Ore dedicate : 27 ore di cui 17 collettive e 10 individuali

→ Tempi, modalità e articolazione oraria :

Le attività di tutoraggio ideate saranno somministrate a partire dall'ottavo

mese di servizio degli Operatori Volontari e li vedranno coinvolti per i successivi due mesi. Ogni settimana un giorno di servizio (5 ore) sarà interamente dedicato alla messa in opera delle attività previste.



Le attività previste sono le seguenti:

A. Organizzazione di momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali (10 ore)

B. Realizzazione di workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari (5 ore):

B1- Workshop sul Curriculum Vitae

B2 - Masterclass su Orientamento Scelta Professionale

B3 - Workshop sul Colloquio di Selezione

C. Lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari. (5 ore)

D. Affidamento del giovane, anche mediante partnership, ai Servizi per il lavoro e/o ad un Centro per l'impiego finalizzato alla presa in carico dello stesso, che provvede allo svolgimento dei colloqui di accoglienza e di analisi della domanda, nonché alla stipula del patto di servizio personalizzato. (5 ore)

→ Attività di tutoraggio

La prima fase dell'attività di tutoraggio sarà composta da momenti di autovalutazione attraverso attività di gruppo e individuali. La seconda fase verrà articolata attivando workshop e masterclass incentrati sull'orientamento lavorativo degli Operatori Volontari. La terza fase prevedrà una panoramica, tramite lezione frontale, atta a favorire la conoscenza ed il contatto con il Centro per l'impiego ed i Servizi per il lavoro da parte degli Operatori Volontari

(opzionale)

Ciascun operatore volontario coinvolto sarà garantito un colloquio individuale con l'agenzia per il lavoro individuata al termine del quale si procederà alla sua "profilazione" ed alla conseguente sottoscrizione del patto di servizio