



CITTA' DI CASERTA

**VERBALE DI SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2009**

Il giorno 14/10/2009 presso la Sala Giunta del Comune di Caserta

TRA

La dott.ssa Donatella Andrisani, Direttore Generale del Comune di Caserta, Presidente della Delegazione Trattante,

E

La Delegazione Trattante di Parte Sindacale, composta dai rappresentanti delle OO.SS. Provinciali e dai componenti delle RRSSUU;

PREMESSO

- che la Delegazione Trattante, con verbale del 22/07/2009 ha sottoscritto la preintesa al contratto decentrato integrativo, definendo l'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009, ai sensi dell'art. 5, comma 1, terzo periodo del CCNL dell'01/04/1999 come sostituito dall'art 4 del CCNL del 22/01/2004, che stabilisce appunto la determinazione della Delegazione Trattante sull'utilizzo delle risorse decentrate con cadenza annuale;
- che il Collegio dei Revisori, con certificazione prot. 86846 del 23/09/2009 ha espresso parere favorevole circa la coerenza degli oneri della contrattazione decentrata con la disciplina dei contratti collettivi nazionali nonché con i vincoli previsti per il patto di stabilità essendo, altresì, rispettato il contenimento della spesa per il personale;
- che la Giunta Comunale, con deliberazione n. 113 del 28/09/2009, ha preso atto del verbale di D.T. del 22/07/2009 ed ha autorizzato il Presidente della D.T. alla sottoscrizione definitiva dell'accordo sull'utilizzo delle risorse destinate al finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente del Comune di Caserta per l'esercizio 2009, in conformità alla preintesa siglata nella seduta di D.T. del 22/07/2009;

Tutto quanto sopra premesso,

SI STIPULA

il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo relativo all'utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2009, ai sensi dell'art. 5 comma 3, del CCNL dell'01/04/1999, come sostituito dall'art. 4, del CCNL del 22/01/2004, che, unitamente al correlato prospetto economico, si allega al presente verbale per formarne parte integrante e sostanziale.

Le parti danno atto, ed in tal senso si impegnano, che la quota parte del fondo da destinare per l'anno 2010 al finanziamento della retribuzione di posizione è stabilita in

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including the name 'Coppo' and other illegible signatures.]



CITTA' DI CASERTA

€ 364.818,13, dovendosi incrementare l'importo destinato a tale titolo per il 2009 delle economie di € 90.000 già realizzatesi, alla data di sottoscrizione della preintesa, utilizzate secondo le modalità previste all'art. 4 dell'accordo.

PER LA PARTE PUBBLICA

Diorella

PER LA PARTE SINDACALE

Rita M. Cappola

Antonio Di...

...

ALLEGATI:

- CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009
- DICHIARAZIONE CONGIUNTA CGIL - CISL - UIL

[Handwritten signatures and initials]



CITTA' DI CASERTA

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
ANNO 2009**

**Modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo
delle risorse umane e della produttività**

Ai sensi dell'art. 5, comma 1, CCNL dell'01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004, la Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale, definisce le seguenti modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività:

Art. 1

L'indennità maneggio di valori, di cui alla lett. c) dell'art. 8, del CCDI 2002/2005 siglato in data 15/11/2005, è estesa, nei limiti della risorsa disponibile, alle seguenti posizioni lavorative:

- 1) n. 2 unità della Polizia Locale;
- 2) n. 2 unità dell'Ufficio Traffico;
- 3) n. 2 unità dell'Ufficio economato;

che fruiranno dell'importo mensile di € 25,83, correlato alla effettiva presenza in servizio.

- 4) n. 1 unità per ciascuna delegazione dei servizi demografici

che fruirà dell'importo mensile di € 10,33, correlato alla effettiva presenza in servizio.

Art. 2

L'istituto della reperibilità, di cui alla lett. b) dell'art. 8 del CCDI 2002/2005 siglato in data 15/11/2005, è esteso

- all'Ufficio Datore di Lavoro per n. 3 unità;
- all'ufficio Protezione Civile per n. 1 unità;

Art. 3

E' ampliata di n. 2 ore la fascia di apertura, nelle giornate del sabato e della domenica, dell'Ufficio Stato Civile. L'orario di apertura al pubblico, in tali giornate, risulta, quindi, dalle ore 9,00 alle ore 13,00.

Art. 4

Le economie derivanti dalla mancata attivazione delle posizioni organizzative nel corso del 2009 sono destinate:

- a) per un importo di € 10.000,00 al finanziamento delle prestazioni straordinarie del personale,;
- b) al maggior onere per il pagamento dell'indennità maneggio valori di cui al precedente art. 1) e per l'ampliamento dell'orario di apertura dell'Ufficio di Stato Civile secondo le modalità di cui all'art. 2);
- c) a progetti di produttività, per la disponibilità che residua a seguito dell'applicazione delle precedenti lett. a) e b) del presente articolo.

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten notes and signatures on the right margin, including 'foto dell'Ufficio' and 'Bussari']

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]



CITTA' DI CASERTA

Art. 5

Ai fini del contenimento della spesa per gli istituti economici del personale della Polizia Locale, ivi comprese le spettanze per le prestazioni per servizi aggiuntivi, si procederà, da parte del Responsabile, ad operare una riorganizzazione delle attività di competenza al fine di assicurare la continuità dei servizi nell'intero anno 2009 senza superare il limite di spesa definito con il presente accordo. La relativa proposta sarà oggetto di esame con le OO.SS., trattandosi di diversa organizzazione del lavoro.

di Bando

Art. 6

L'attivazione dell'istituto delle progressioni orizzontali dovrà avvenire sulla base di criteri rigorosamente predeterminati nei limiti delle risorse disponibili del fondo.

Detti criteri devono garantire l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ad una quota di personale, sulla base di un metodo selettivo che tenga conto dello sviluppo delle competenze professionali e dei risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema permanente di valutazione del personale.

La collocazione nella fascia di merito più elevata per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche.

La verifica del "Regolamento di attuazione del sistema di valutazione permanente del personale", allegato al CCDI quadriennio 2002/2005 tuttora vigente, finalizzata a soddisfare l'attuazione dei criteri innanzi evidenziati, anche attraverso la modifica delle clausole a questi difformi, è propedeutica all'attivazione dell'istituto delle Progressioni Economiche Orizzontali.

[Signature]

[Signature]

[Signature]

Art. 7

La ripartizione delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività terrà conto, per il corrente anno oltre che per i successivi anni 2010, 2011 e 2012, della decurtazione del fondo, in favore del bilancio dell'Ente, di € 77.046,13 annua disposta con specifica determinazione dirigenziale.

Tali quote, ai sensi dell'art. 67 del D.L. 112/2008 convertito, con modificazioni nella L. 133 del 6/8/2008, assicurano il recupero delle somme che sono state oggetto del superamento dei vincoli esistenti o di errata applicazione delle clausole contrattuali.

[Signature]

[Signature]

Art. 8

Ai sensi dell'art. 13 del Ccnl del 9/5/2006, le figure professionali che svolgono attività connesse all'erogazione dei servizi presso il Belvedere di San Leucio, la P.M. e le Biblioteche Comunali, nell'ambito dei turni di lavoro, al fine di garantire il regolare svolgimento delle attività e la continuità dell'erogazione dei servizi, possono fruire di una pausa di 15 minuti per la consumazione dei pasti, all'inizio o alla fine di ciascun turno di lavoro.

[Signature]

Art. 9

Il presente accordo riguarda, per la parte economica di cui all'allegato prospetto contabile, il periodo 01/01/2009 – 31/12/2009.

[Signature]

PER LA PARTE PUBBLICA

[Signature]

PER LA PARTE SINDACALE

[Signature]

[Signature]

COMUNE DI CASERTA
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2009
RIPARTIZIONE RISORSE PER LE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA'

FONDO ANNO 2009	€	3.038.874,39
A RISORSE STABILI	€	2.637.292,41
B RISORSE VARIABILI	€	401.581,98
RISORSE STABILI (A)	€	2.637.292,41
RIPARTIZIONE RISORSE STABILI		
Indennita' di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c), ccnl 22/01/2004	€	300.000,00
Fondo per il finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali	€	1.390.556,28
Fondo per il finanziamento delle Retribuzioni di Posizione .	€	274.818,13
Fondo per il Finanziamento delle Retribuzioni di Risultato	€	55.000,00
C TOTALE UTILIZZI RISORSE STABILI	€	2.020.374,41
D RISORSE STABILI RESIDUE DA INTEGRARSI ALLE RISORSE VARIABILI (A-C)	€	616.918,00
RISORSE VARIABILI DISPONIBILI (B+ D)	€	1.018.499,98
UTILIZZI RISORSE VARIABILI		
RISCHIO	€	7.000,00
MANEGGIO VALORI	€	5.100,00
ART.11 CONTRATTO AZIENDALE	€	10.500,00
REPERIBILITA'	€	85.000,00
TURNAZIONE	€	350.000,00
LAVORO NOTTURNO	€	1.000,00
TEMPO POTENZIATO	€	2.100,00
ATTIVITA' DISAGIATE	€	5.000,00
PROGETTI ISTITUZIONALI	€	57.346,26
SERVIZI AGGIUNTIVI P.M.	€	266.686,00
STRAORDINARIO	€	70.000,00
RECUPERO 1^ RATA EX ART. 67 D.L. 112/2008	€	77.046,13
PROGETTI DI PRODUTTIVITA'	€	81.721,59
TOTALE	€	1.018.499,98
DIFFERENZA	€	-

PER LA PARTE PUBBLICA

PER LA PARTE SINDACALE

[Handwritten signatures and initials]

[Handwritten signatures and initials]

DICHIARAZIONE A VERBALE

Le OO.SS. CGIL - CISL e UIL unitamente alla RSU, in riferimento all'art. 9 del presente contratto, dichiarano che gli eventuali incrementi al fondo 2009 di cui all'art. 4 del CCNL - biennio economico 2008/2009, dovranno essere utilizzati nell'anno corrente.

CGIL - CISL - UIL

La dott.ssa Anzisoni, a nome delle parti pubbliche, concorda con le dichiarazioni fatte congiuntamente delle OO. SS.

Dott.ssa Anzisoni



CGIL
Coppola
Anzisoni
CISL
UIL
RSU
Anzisoni