



**Città di Caserta**  
**Medaglia d'Oro al Merito Civile**  
**Area Amministrativa e Socio Culturale**  
**Servizio Risorse Umane**  
**Ufficio "Personale – Contenzioso del Lavoro"**

**DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO N. 375 DEL 27-03-2015**

**DETERMINAZIONE AREA N. 77 DEL 25-3-2015**

**OGGETTO: Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2015**

**IL DIRIGENTE ALLE RISORSE UMANE**

**VISTO** il comma 2 bis dell'art. 9, del D.L 78/2010, convertito con modificazioni dalla Legge 15 ottobre 2013, n. 119, e successivamente modificato con DPR 4/09/2013 n. 122, dispone che:

*“A decorrere dal 1 gennaio 2011 e sino al 31 dicembre 2014, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio. A decorrere dal 1° gennaio 2015, le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo”;*

**VISTE** le circolari della RGS che forniscono indicazioni in ordine alle modalità di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale, in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 nonché le indicazioni operative fornite dall'Aran, sul proprio sito web, per la gestione delle risorse decentrate;

**DATO ATTO** che la costituzione del fondo anno 2015 deve essere effettuata con riferimento alla normativa vigente nello specifico comparto di contrattazione, rispettando le limitazioni dettate dall'ultima parte del soprariportato articolo 9, comma 2 bis;

**CONSIDERATI**, ai fini della costituzione del fondo anno 2015 per le risorse accessorie del personale del comparto:

- A) le risorse stabili risultanti dagli atti di costituzione dei fondi degli anni precedenti che concorrono automaticamente alla formazione del fondo dell'anno in corso,
- B) l'incremento, da effettuarsi per l'anno in corso sulla parte fissa del fondo, ai sensi dell'art. 4, comma 2, del ccnl del 5/10/2001. Tale norma, infatti, dispone che il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività sia integrato, ogni anno, dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio a far data dal primo gennaio dell'anno precedente, valore calcolato in € **5.904,34** con riferimento al personale cessato nel corso dell'anno 2014, come da conteggi agli atti dell'ufficio personale. Tale importo si aggiunge alle integrazioni già effettuate a tale titolo nei fondi degli anni precedenti (valore complessivo anno 2014 pari ad € 149.103,68), portando tale specifica voce della parte fissa del fondo anno 2015 ad un valore complessivo di € **155.008,02**. Lo stato di dissesto finanziario del Comune di Caserta, dichiarato con delibera di C.C. n. 26 del 24/10/2011, non limita, infatti, l'operatività del meccanismo di integrazione del fondo per le risorse decentrate disposto dall'art. 4, comma 2, CCNL 5/10/2001, fatto salvo, comunque, il rispetto del vincolo di cui all'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 convertito con modificazioni nella legge n. 122 del 30/07/2010;
- C) l'integrazione, da effettuarsi per l'anno in corso sulla parte variabile del fondo, in esecuzione della deliberazione di Giunta Comunale n. 23 del 18/03/2015 avente ad oggetto “Riparto e

destinazione proventi e sanzioni amministrative e pecuniarie ex art.208 comma 4 d.lgs.285/92 - anno 2015". Tale atto, infatti, destina la cifra di € **271.812,864** ( al lordo degli oneri riflessi a carico dell'Ente) al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui agli artt. 186, 186/bis e 187 del C.d.S. (comma 4 – lett. c). Il corrispondente importo al netto degli oneri riflessi a carico dell'Ente, pari ad € **205.451,90**, costituisce integrazione della parte variabile del fondo anno 2015 ai sensi dell'art. 15, comma 5, del ccnl del 01/04/1999;

**VISTA** la determinazione dirigenziale R.U. n. 1621 del 20/11/2014 relativa alla costituzione, per l'anno 2014, del fondo per il salario accessorio del personale non dirigenziale, con particolare riferimento alle decurtazioni effettuate su detto fondo in applicazione dell'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 che incidono, ai sensi dell'ultima parte del citato comma, anche sulla costituzione del fondo per l'anno corrente.

Di seguito gli importi delle citate decurtazioni :

1) **Decurtazione fondo anno 2014 rispetto al limite 2010\*** **ZERO**  
\*(il valore di costituzione del fondo anno 2014 è inferiore al valore del fondo anno 2010)

2) **Decurtazione fondo anno 2014 per effetto della proporzionale riduzione di personale**

Confronto tra i valori medi personale anno 2010 e anno 2014 (-47 unità)

Percentuale di riduzione del personale in servizio anno 2014 rispetto all'anno 2010: **7,79%**

Fondo anno 2010: € **2.964.715,62**

Fondo anno 2010 riproporzionato alla riduzione del personale in servizio: € **2.733.764,00**

Riduzione da apportare al fondo 2014 per effetto della riduzione del personale in servizio:

€ **2.937.585,02 - € 2.733.764,00 = € 203.821,02** (da operarsi sulla parte fissa del fondo)

**CONSIDERATO**, inoltre, che le risorse che costituiscono integrazione della parte variabile del fondo aziendale ex art. 15, comma 1, lett k) del ccnl dell'01/04/1999, che non sottostanno al tetto di spesa del fondo imposto dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010, destinate a compensare, nel caso del Comune di Caserta, le attività di progettazione interna ex art. 92, D:Lgs. 163/2006, le prestazioni professionali del funzionario avvocato dell'Ente in relazione alle sentenze favorevoli all'Ente con spese a carico della controparte soccombente, le rilevazioni di vario genere richieste dall'ISTAT nonché le attività realizzate in regime "conto terzi", essendo caratterizzate da elementi di eventualità e variabilità tali da non permetterne la quantificazione in sede di costituzione del fondo, non possono che essere contabilizzate, di volta in volta, sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei relativi quadri economici;

#### **DISPONE**

per le motivazioni di cui in premessa

- 1) **COSTITUIRE** il Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per il personale non dirigente del Comune di Caserta per l'anno 2015 per complessivi € **2.703.431,24**, di cui € **2.497.979,34** costituiscono le risorse di parte fissa ed € **205.451,90** costituiscono le risorse di parte variabile, nelle specifiche voci come indicate nel prospetto contabile allegato A;
- 2) **DARE ATTO** che le risorse che integrano la parte variabile del Fondo ex art. 15, comma 5 del ccnl dell'01/04/1999 saranno corrisposte ai dipendenti interessati solo a seguito dell'accertamento della

loro acquisizione al bilancio dell'Ente e previa verifica del raggiungimento degli obiettivi indicati nei corrispondenti progetti di produttività;

- 3) **DARE ATTO** che le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo che residuano a seguito del finanziamento delle indennità di natura fissa e continuativa, saranno utilizzate per il finanziamento delle ulteriori indennità che cedono sul fondo aziendale, secondo la normativa contrattuale di riferimento;
- 4) **DARE ATTO** che la spesa complessiva relativa al fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività anno 2015 cede sul capitolo 680 del bilancio di previsione del corrente anno 2015;
- 5) **DARE ATTO** che le risorse che costituiscono integrazione della parte variabile del fondo aziendale ex art. 15, comma 1, lett k) del ccnl dell'01/04/1999 saranno contabilizzate, di volta in volta, sulla base delle determinazioni dirigenziali di approvazione dei relativi quadri economici;
- 6) **TRASMETTERE** la presente disposizione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio (comma 1, art. 40 bis del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i, comma 3 dell'art. 5 del CCNL del 1/4/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004);
- 7) **TRASMETTERE** il presente provvedimento ai Servizi Finanziari per le rilevazioni contabili di competenza.

  
**Il Dirigente alle Risorse Umane**  
**(Ing. Francesco Biondi)**  


Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, con cui si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa della presente determinazione.

**Il Dirigente alle Risorse Umane**  
**(Ing. Francesco Biondi)**  


UFFICIO PARERI

\_\_\_\_\_ risvolti diretti o indiretti sulla situazione economico patrimoniale dell'Ente

IL RESPONSABILE

\_\_\_\_\_ UFFICIO IMPUTAZIONE IN BILANCIO

Visto di attestazione copertura finanziaria

*Si è favorevole per quanto si compete*

CAP. \_\_\_\_\_ IMP. \_\_\_\_\_

15 APR. 2015

IL RESPONSABILE

*[Signature]*  
\_\_\_\_\_ UFFICIO COORDINAMENTO

IL RESPONSABILE

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria *Si confermo*

IL RESPONSABILE SERVIZI FINANZIARI

*[Signature]*

PUBBLICAZIONE

Su attestazione del messo notificatore, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio della Casa Comunale dal \_\_\_\_\_ e così per 15gg. consecutivi.

Registro Pubblicazione n. \_\_\_\_\_

Caserta \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE ALBO

\_\_\_\_\_

**TABELLA ANALITICA VOCI COSTITUZIONE FONDO AZIENDALE ANNO 2015**

**RISORSE CONSOLIDATE**

|  |  |                       |
|--|--|-----------------------|
| Unico importo consolidato<br>(CCNL 22/01/2004, art. 31, c.2) | Risorse stabili al 22/01/2004  | € 2.148.376,95        |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c.1                                 | 0,62% Monte Salari anno 2001   | € 85.065,02           |
| CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2                                | 0,50% Monte Salari anno 2001   | € 68.600,82           |
| CCNL 22/01/2004, art. 32, c.7                                | 0,20% Monte Salari anno 2001   | € 26.569,00           |
| CCNL 09/05/2006 art. 4, c.1                                  | 0,50% Monte Salari anno 2003   | € 123.122,15          |
| CCNL 11/04/2008, art. 8, c.2                                 | 0,60% Monte Salari anno 2005   | € 111.508,90          |
| CCNL 05/10/2001, art. 4, c.2                                 | Ria e assegni ad personam cessati a tutto il 31/12/2014                  | € 155.008,02          |
| Riduzioni del fondo  | Trasferimento personale ATA (art. 15, comma 1, lett. 1), ccnl 31/03/1999 | - € 16.450,50         |
| <b>TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2015</b>                  |  | <b>€ 2.701.800,36</b> |

**RISORSE VARIABILI**

|   |  |                     |
|---|--|---------------------|
| CCNL 01/04/1999, art. 15, c. 5            | Risorse finalizzate, esclusivamente, alla realizzazione dei progetti di potenziamento dei servizi della Polizia Municipale, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 116 del 4/7/2014 (art. 208 CDS) | € 205.451,90        |
| <b>TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2014</b> |  | <b>€ 205.451,90</b> |

**TOTALE RISORSE FISSE E VARIABILI**

**€ 2.907.252,26**

**Decurtazioni operate sul fondo anno 2014 ex art. 9, comma 2 bis DL 78/2010 da consolidarsi nel fondo anno 2015**

- |  |              |
|--|--------------|
| 1) Decurtazione rispetto al limite 2010*                 | ZERO         |
| 2) Decurtazione per effetto della riduzione di personale | € 203.821,02 |

**TOTALE FONDO ANNO 2015 al netto delle riduzioni consolidate, ex art. 9, comma 2 bis D.L. 78/2010 ultima parte.**

**€ 2.703.431,24**

di cui

Parte Fissa

€ 2.497.979,34

Parte Variabile

€ 205.451,90

