



Città di Caserta

Medaglia d'Oro al Merito Civile

Area Generale di Coordinamento Amministrativo e Socio Culturale

Servizio Risorse Umane

Ufficio "Personale – Contenzioso del Lavoro e di Settore"

DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO N. 1817 DEL 23.12.2016

DETERMINAZIONE SETTORE N. 353 DEL 23.12.2016

OGGETTO: FONDO AZIENDALE AREA DIRIGENZA ANNO 2016

IL DIRIGENTE DELEGATO ALLE RISORSE UMANE

VISTO il comma 236, dell'art. 1, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 (Legge di Stabilità anno 2016) che dispone:

“nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli artt. 11 e 17 della legge 7 agosto 2015 n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente”

DATO ATTO che la costituzione del fondo anno 2016 deve essere effettuata con riferimento alla normativa vigente nello specifico comparto di contrattazione, nel rispetto delle limitazioni dettate al comma 236, dell'art. 1, della legge n. 208 del 28/12/2015 innanzi riportato che ricalca, sostanzialmente, lo stesso dispositivo inserito nel comma 2 bis dell'art. 9, del D.L. 78/2010 e s.m.i. che ha regolamentato la costituzione dei fondi per il salario accessorio dall'anno 2011 all'anno 2014;

VISTE le circolari della RGS che forniscono indicazioni in ordine alle modalità di costituzione dei fondi per il trattamento accessorio del personale, in applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 9, comma 2 bis del D.L. 78/2010 nonché le indicazioni operative fornite dall'Aran, sul proprio sito web, per la gestione delle risorse decentrate;

VISTI gli l'art. 26 e seguenti del CCNL del 23/12/1999 della separata Area della Dirigenza del Comparto Regioni-Autonomie Locali, che disciplinano le modalità di finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dell'Area della Dirigenza, nonché la normativa inclusa nei successivi ccnl in ordine all'argomento;

VISTA la determinazione dirigenziale R.U. n. 379 del 27/03/2015 relativa alla costituzione, per l'anno 2015, del fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale, di importo pari ad € € 391.057,55 rappresentanti, esclusivamente, risorse di natura fissa;

DATO ATTO che, in applicazione della normativa innanzi riportata, sono confermate per l'anno 2016 tutte le voci di costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato della Dirigenza per l'anno 2015, nonché la decurtazione anni 2011/2014 consolidata a decorrere dall'anno 2015;

ELABORATO il prospetto contabile allegato A (file excel predisposto dall'Aran e condiviso dalla RGS per la costituzione dei fondi ex art. 15 ccnl 01/04/1999 per il personale del comparto, adattato per l'elaborazione dei fondi per il personale dirigenziale) riportando il valore delle varie voci costitutive dei fondi ex art. 26, ccnl 23/12/1999, dall'anno 2010 in poi;

CONSIDERATO che, ai fini della costituzione del fondo anno 2016:

- non vi sono incrementi di risorse di natura fissa da operare sul fondo anno 2016;
- la sommatoria delle voci di costituzione del fondo anno 2016 non supera il valore del fondo anno 2015 di riferimento, quindi non vi è alcuna decurtazione da operare a tale titolo;
- non vi sono decurtazioni da operare sul fondo per la riduzione del personale dirigenziale in servizio in quanto il valore medio dei dirigenti in servizio nell'anno 2016 non si è modificato rispetto a quello dei dirigenti in servizio nell'anno 2015.

Infatti:

- all'01/01/2015 numero dirigenti in servizio 5
- al 31/12/2015 numero dei dirigenti in servizio 3,5 (5, al netto di n. 1 dirigente sospeso dal servizio e di un dirigente in regime di part-time al 50%)
- media anno 2015 = $(5+3,5) \text{ diviso } 2 = 4,25$
- all'01/01/2016 numero di dirigenti in servizio 3,5 (5, al netto di n. 1 dirigente sospeso dal servizio e di un dirigente in regime di part-time al 50%)
- al 31/12/2016 numero di dirigenti in servizio 5
- media anno 2016 = $(3,5+5) \text{ diviso } 2 = 4,25$

RILEVATO, quindi, che il valore di costituzione del Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato per il personale dirigenziale per l'anno anno 2016 è confermato nello stesso importo dell'anno 2015 pari ad € **391.057,00**

PRESO ATTO che detto fondo, come per l'anno 2015, a causa del perdurare di problematiche di natura economica, è stato finanziato nel bilancio di previsione anno 2016, al capitolo 108, con un importo di € **249.665,00** inferiore rispetto a quello di costituzione;

CALCOLATA in € **141.392,00** la riduzione del valore spendibile del fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale anno 2016 al fine allinearne il valore all'importo delle inferiori risorse finanziarie appostate in bilancio al capitolo 180;

VISTI i vigenti CCDI della dirigenza del Comune di Caserta

DETERMINA

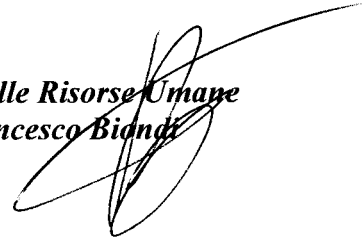
Per le motivazioni di cui in premessa

1. **COSTITUIRE** il fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato, di cui all'art. 26 del CCNL del 23.12.1999 della separata Area della Dirigenza del Comparto "Regioni-Autonomie Locali", per l'anno 2016 per un importo pari ad € **391.057,00**, come specificamente indicato nel prospetto allegato A alla presente determinazione dirigenziale che della stessa costituisce parte integrante e sostanziale;
2. **RIDURRE** il valore spendibile del fondo di cui al punto 1) di € **141.392,00** portandolo dall'importo di € **391.057,00** al nuovo importo di € **249.665,00**;
3. **DARE ATTO** che la spesa complessiva relativa al Fondo per le Retribuzioni di Posizione e di Risultato della Dirigenza anno 2016, di cui al punto 2), cede sul capitolo 108 del bilancio di previsione del corrente anno 2016;

4. **TRASMETTERE** il presente provvedimento ai Servizi Finanziari per le rilevazioni contabili di competenza.
5. **TRASMETTERE** la presente disposizione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo e dei pareri di specifica competenza.

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica, con cui si attesta la regolarità e la correttezza amministrativa della presente determinazione.

Il Dirigente alle Risorse Umane
Ing. Francesco Bidini



UFFICIO PARERI

_____ risvolti diretti o indiretti sulla situazione economico patrimoniale dell'Ente

IL RESPONSABILE

UFFICIO IMPUTAZIONE IN BILANCIO

Visto attestazione copertura finanziaria

_____ *favorevoli* _____
CAP. _____ IMP. _____

27 DIC 2016

IL RESPONSABILE

[Handwritten signature]

UFFICIO COORDINAMENTO

IL RESPONSABILE

Parere di regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria _____

Si conferma quanto sopra

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

[Handwritten signature]

PUBBLICAZIONE

Su attestazione del messo notificatore, si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata nell'Albo Pretorio della Casa Comunale dal _____ e così per 15 giorni consecutivi.

Registro delle pubblicazioni n° _____

Caserta, _____

IL RESPONSABILE DELL' ALBO

Fondo per la Retribuzione di Posizione e di Risultato Personale Dirigenziale

Anni dal 2010 al 2016

	181.998,34	181.998,34	181.998,34	181.998,34	181.998,34	181.998,34	181.998,34	181.998,34	181.998,34
Fondo anno 2000	€	181.998,34	€	181.998,34	€	181.998,34	€	181.998,34	€
RIDUZIONE per applicazione art. 1, comma 3, lett. e) del CCNL del 12/02/2002 (segno -)	€	20.141,82	€	20.141,82	€	20.141,82	€	20.141,82	€
PRIMA APPLICAZIONE art. 26, comma 3, del CCNL del 23/12/1999 (Determinazione Dirigenziale n. 874 del 30/12/2003)	€	104.000,00	€	104.000,00	€	104.000,00	€	104.000,00	€
SECONDA APPLICAZIONE art. 26, comma 3, del CCNL del 23/12/1999 (Determinazione Dirigenziale n. 327 del 05/04/2006)	€	200.000,00	€	200.000,00	€	200.000,00	€	200.000,00	€
Art. 23, comma 1, CCNL del 22/02/2006 (Determinazione Dirigenziale n. 609 del 11/04/2006)	€	3.640,00	€	3.640,00	€	3.640,00	€	3.640,00	€
Art. 23, comma 3, CCNL del 22/02/2006 (Determinazione Dirigenziale n. 609 del 11/04/2006)	€	6.925,30	€	6.925,30	€	6.925,30	€	6.925,30	€
Art. 4, comma 1, CCNL del 14/05/2007 (Determinazione Dirigenziale n. 887 del 14/06/2007)	€	8.008,00	€	8.008,00	€	8.008,00	€	8.008,00	€
Art. 4, comma 4, CCNL del 14/05/2007 (Determinazione Dirigenziale n. 887 del 14/06/2007)	€	4.810,17	€	4.810,17	€	4.810,17	€	4.810,17	€
Art. 16, comma 1, CCNL del 22/02/2010 (Determinazione Dirigenziale n. 891 del 08/04/2010)	€	4.305,60	€	4.305,60	€	4.305,60	€	4.305,60	€
Art. 16, comma 4, CCNL del 22/02/2010 (Determinazione Dirigenziale n. 891 del 08/04/2010)	€	10.829,14	€	10.829,14	€	10.829,14	€	10.829,14	€
Art. 5, comma 1, CCNL del 03/08/2010 (Determinazione Dirigenziale n. 2987 del 06/12/2010)	€	5.499,00	€	5.499,00	€	5.499,00	€	5.499,00	€
Art. 5, comma 4, CCNL del 03/08/2010 (Determinazione Dirigenziale n. 2987 del 06/12/2010)	€	6.249,00	€	6.249,00	€	6.249,00	€	6.249,00	€
Art. 26, comma 1, lett.g) CCNL del 23/12/1999 - RIA cessati (Determinazione Dirigenziale n. 1765 del 12/12/2012)	€		€	1.614,86	€	1.614,86	€	1.614,86	€
Art. 26, comma 1, lett.g) CCNL del 23/12/1999 - RIA cessati (Determinazione Dirigenziale n. 1633 del 24/11/2014)	€		€		€		€	2.081,17	€
Art. 26, comma 1, lett.g) CCNL del 23/12/1999 - RIA cessati (Determinazione Dirigenziale n. 379 del 27/03/2015)	€		€		€		€		€
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA									
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI									
	€	-	€	-	€	-	€	-	€
TOTALE RISORSE STABILI	€	516.122,73	€	516.122,73	€	517.737,59	€	517.737,59	€
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE FISSA									
CONSOLIDAMENTO DECURTAZIONE ANNI 2011-2014 DAL 2015 IN POI									
	€	-	€	-	€	-	€	-	€
TOTALE RISORSE STABILI	€	516.122,73	€	516.122,73	€	517.737,59	€	517.737,59	€
Risorse variabili soggette al limite									
SPECIFICHE DISPOSIZIONI DI LEGGE - (art. 26, comma 1, lett. e) CCNL del 23/12/1999)	€		€		€		€		€
NUOVI SERVIZI E RIORGANIZZAZIONI SENZA AUMENTO DOTAZIONE ORGANICA - (Art. 26, comma 3, CCNL del 23/12/1999)	€	2.526,84	€	2.526,84	€	-	€	-	€
INTEGRAZIONE 1,2% monte salari dirigenza anno 1997 - (Art. 26, comma 2, CCNL del 23/12/1999)	€	-	€	-	€	-	€	-	€
DECURTAZIONI DEL FONDO - PARTE VARIABILE	€	-	€	-	€	-	€	-	€
<i>Totale Risorse variabili soggette al limite</i>									
	€	2.526,84	€	2.526,84	€	-	€	-	€
Risorse variabili NON soggette al limite									
ECONOMIE FONDO ANNO PRECEDENTE - (Art. 17, c.5, CCNL 1998-2001)	€		€		€		€		€
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (Art. 26, comma 1, lett. e) del CCNL del 23/12/1999)	€		€		€		€		€
TOTALE RISORSE VARIABILI	€	2.526,84	€	2.526,84	€	-	€	-	€
TOTALE	€	518.649,57	€	518.649,57	€	517.737,59	€	519.818,76	€
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€	518.649,57	€	518.649,57	€	517.737,59	€	519.818,76	€
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€	518.649,57	€	518.649,57	€	517.737,59	€	519.818,76	€

Calcolo delle riduzioni previste

Decurtazione per effetto della riduzione di personale (unità):

	8,00	8,50	8,50	7,50	9,50	7,00	5,00	3,50	5,00
PERSONALE A INIZIO ANNO (al 1 gennaio)	8,00	8,50	8,50	7,50	9,50	7,00	5,00	3,50	5,00
PERSONALE A FINE ANNO (al 31 dicembre)	8,00	8,25	8,50	8,50	9,75	6,00	4,25	4,25	4,25
PERSONALE DELL'ANNO CON METODO DELLA SEMISOMMA									
PERCENTUALE DI RIDUZIONE DEL LIMITE		0,00%	0,00%	0,00%	0,00%	25,00%	0,00%	0,00%	0,00%
LIMITE 2010 ADEGUATO ALLA EVENTUALE RIDUZIONE DI PERSONALE	€	518.650,00	€	518.650,00	€	518.650,00	€	388.987,00	€
TOTALE	€	518.649,57	€	518.649,57	€	517.737,59	€	391.057,38	€
<i>Attenzione, importo</i>									
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€	518.649,57	€	518.649,57	€	517.737,59	€	391.057,38	€
TOTALE DEPURATO DELLE VOCI NON SOGGETTE AL VINCOLO	€	518.649,57	€	518.649,57	€	517.737,59	€	391.057,38	€

RIDUZIONE DA APPORTARE AL FONDO
di cui: per applicazione limite
di cui: per riduzione limite a seguito della riduzione di personale

€	-	€	-	€	-	€	130.831,76	€	0,38
€	-	€	-	€	-	€	1.169,19	€	0,00
€	-	€	-	€	-	€	129.662,57	€	0,38