



Città di Caserta
Medaglia d'Oro al Merito Civile

DELIBERAZIONE DI GIUNTA COMUNALE

Delibera n° **31**

Oggetto: **PERSONALE DIRIGENTE – AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER L'UTILIZZO DELLE RISORSE PER IL FINANZIAMENTO DELLA R.P. E R.R. ANNO 2013 E DEL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO QUADRIENNALE 2013/2016**

L'anno **DUEMILAQUATTORDICI** addì 25 del mese di **FEBBRAIO** alle ore 15,30 in Caserta nella Casa Comunale la Giunta Comunale, convocata a norma di legge, si è riunita sotto la Presidenza del SINDACO Dott. Pio DEL GAUDIO:

Con la presenza dei seguenti Assessori:

				P	A
1	Sindaco	Pio	DEL GAUDIO	X	
2	Assessore Vice Sindaco	Vincenzo Mario	FERRARO	X	
3	Assessore	Emilio	CATERINO	X	
4	Assessore	Felicita	DE NEGRI	X	
5	Assessore	Giuseppe	GRECO	X	
6	Assessore	Stefano	MARIANO	X	
7	Assessore	Pasquale	NAPOLETANO	X	
8	Assessore	Massimiliano	PALMIERO	X	
9	Assessore	Aniello	SPIRITO	X	

Partecipa il Segretario Generale del Comune Dott. Luigi MARTINO.
Il SINDACO, riconosciuta la legalità dell'adunanza, dichiara aperta la seduta e sottopone all'esame della Giunta la pratica relativa all'oggetto.



Oggetto : Personale Dirigente - Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse per il finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato anno 2013 e del Contratto Decentrato Integrativo per il quadriennio 2013/2016

Relazione Istruttoria

PREMESSO che le risorse per il finanziamento delle retribuzioni di posizione e di risultato dei dirigenti a t.i. dell'Ente (Fondo Dirigenza) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico/finanziarie dell'Ente nonché della implementazione, nel corso dell'anno, di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento della quantità/qualità/efficienza di quelli esistenti,

VISTA la determinazione dirigenziale R.U. n. 1701 del 23/10/2013 relativa alla costituzione, per l'anno 2013, del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale a t.i. del Comune di Caserta;

VISTA l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dirigenziale relativa all'anno 2013, sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale in data 5/11/2013, allegato al relativo verbale della seduta di delegazione trattante del 5/11/2013;

VISTA, inoltre, l'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dirigenziale relativa al quadriennio 2013/2016, anch'essa sottoscritta dalle parti pubblica e sindacale in data 5/11/2013, allegato al corrispondente verbale della seduta di delegazione trattante del 5/11/2013;

VISTA la relazione illustrativa e quella tecnico-finanziaria all'ipotesi di contratto decentrato integrativo per il personale dirigenziale anno 2013;

DATO atto che le citate relazioni sono state trasmesse al Collegio dei Revisori dei Conti con nota prot. n. 80885 del 11/11/2013, giusta la previsione dell'art. 40 bis, comma 1, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. nonché dell'art. 5, comma 3, del CCNL del 23/12/1999 per il personale dirigenziale, come sostituito dall'art. 4 del ccnl del 2202/2006, di cui si riporta, per tale ultimo articolo, il testo integrale del citato comma 3:

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti ovvero, laddove tale organo non sia previsto, dai servizi di controllo interno secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286 . A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata, integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione, secondo i contenuti dell'accordo. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto"

TRASCORSO, in assenza di rilievi da parte dell'organo di controllo, il lasso di tempo indicato nella sopracitata disposizione contrattuale,

ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dot. Luigi MARTINO)

VISTO il bilancio di previsione anno 2013, approvato con deliberazione di Consiglio Comunale n. 92 del 29/11/2013, ed in particolare il capitolo 108 il cui stanziamento è stato fissato in € 478.649,56, valore inferiore a quello di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato anno 2013 del personale dirigenziale, pari ad € 517.737,58;

RILEVATO che la preintesa al contratto decentrato del personale dirigenziale anno 2013 contiene, agli artt. 4 e 5, una clausola di salvaguardia correlata alla possibilità che nel bilancio di previsione anno 2013 sia fissato uno stanziamento di somme inferiore a quello di costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza per l'anno 2013, disponendo la correlata riduzione delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato;

Tanto premesso ed evidenziato;

si propone di adottare la seguente

DELIBERAZIONE

- 1) Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per il personale dirigenziale a t.i. del Comune di Caserta per il quadriennio 2013/2016, conformemente al testo allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 2) Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale a t.i. dell'Ente per l'anno 2013, conformemente al testo allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 3) Dare Atto che la spesa correlata al contratto decentrato di cui al punto 2) trova copertura negli specifici stanziamenti del bilancio di previsione anno 2013.

IL SINDACO
(dott. Pio Del Gaudio)



ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luigi MARTINO)



LA GIUNTA COMUNALE

Letta la proposta di deliberazione presentata dal Sindaco in qualità di Assessore alle Risorse Umane, allegata alla presente;

Ritenuto di dover provvedere in merito;

Visti i pareri favorevoli, resi ai sensi dell'art. 49 del T. U. del 18.8.2000 n° 267, di regolarità tecnica e di regolarità contabile.

Con voti unanimi, favorevolmente resi dai presenti.

DELIBERA

- 1) Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo per il personale dirigenziale a t.i. del Comune di Caserta per il quadriennio 2013/2016, conformemente al testo allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 2) Autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte Pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo sull'utilizzo delle risorse per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigenziale a t.i. dell'Ente per l'anno 2013, conformemente al testo allegato, che forma parte integrante e sostanziale del presente atto deliberativo;
- 3) Dare Atto che la spesa correlata al contratto decentrato di cui al punto 2) trova copertura negli specifici stanziamenti del bilancio di previsione anno 2013.
- 4) Attesa l'urgenza di provvedere la Giunta, previa regolare votazione, all'unanimità dichiara immediatamente eseguibile il presente provvedimento ai sensi dell'art. 134, comma 4 del T.U. D.Lgs. 18 agosto 2000 n.267.

ORIGINALE
IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott. Luigi MARTINO)



Pareri su proposta di deliberazione ex art. 49 D.lgs 267/2000

Oggetto : Personale Dirigente - Autorizzazione alla sottoscrizione del Contratto Decentrato Integrativo per l'utilizzo delle risorse per il finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato anno 2013 e del Contratto Decentrato Integrativo per il quadriennio 2013/2016

Il responsabile del servizio, esaminati gli atti inerenti il presente provvedimento, esprime il seguente parere in ordine alla regolarità tecnica _____ *favorevole*

Caserta, li _____

IL DIRETTORE

Il responsabile dei servizi finanziari, esaminati gli atti inerenti il presente il presente provvedimento, esprime, in ordine alla regolarità contabile il seguente parere: *con riserva. Bene già*
espresso con D.T. 1701 del 23/10/13

Caserta, li _____

IL RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI

Ai sensi dell'art. 97 2° comma del T.U.E.L. n. 267/2000 si esprime parere: _____

Caserta, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE

INTEGRAZIONE

LA GIUNTA COMUNALE

Visto il verbale n. 11/2014 del 13/02/2014 con cui i revisori dei conti, tra l'altro, esprimono parere favorevole sulla contrattazione decentrata integrativa 2013, sia del comparto dipendenti, sia dell'area dirigenza,

con voti unanimi

DELIBERA

approvare la presente proposta, secondo la formulazione presentata, dando atto del parere favorevole, nel frattempo espresso dal collegio dei revisori dei conti, nella seduta del 13/02/2014, con verbale n. 11.

Il Segretario Generale
Dott. Luigi MARTINO



Il Sindaco
Dott. Pio DEL GAUDIO





CITTA' DI CASERTA
Area Generale di Coordinamento Amministrativo
Settore Risorse Umane, Cultura e Politiche Sociali

**VERBALE DI DELEGAZIONE TRATTANTE
PER IL PERSONALE DIRIGENTE
DEL 05/11/2013**

Alle ore 13,00 del giorno 5/11/2013, preso la Sala Giunta del comune di Caserta sono presenti:

Per la parte pubblica: Piscitelli – Direttore Area Generale Coordinamento Amministrativo

Per la parte sindacale:

- OO.SS. Provinciali:
CGIL FP: Antonio D'Agostino
CISL FP: Carmine Lettieri
UIL FPL: Gianfranco Vernile

E' presente, inoltre, il Vice Sindaco Ferraro.

Segretario verbalizzante: D'Ambrosio

Convocazione prot. 77865 del 30/10/2013

A termine della riunione le parti hanno sottoscritto la preintesa al CCDI per il personale dirigenziale dell'Ente per il periodo 2013/2016 nonché la preintesa al CCDI anno 2013, entrambe allegate .

Del che è verbale.

Firmato: i presenti alla riunione.



CITTA' DI CASERTA
Medaglia d'oro al merito civile

PREINTESA DI CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO AREA DIRIGENZA

Art. 1

Ambito di applicazione e durata

- 1) Il presente contratto collettivo decentrato integrativo, di seguito "contratto", si applica a tutto il personale con qualifica dirigenziale dipendente del Comune di Caserta a tempo indeterminato.
- 2) Ai fini del presente contratto, per CCNL si intende il contratto collettivo nazionale di lavoro dell'Area della dirigenza del comparto delle Regioni - Autonomie locali vigente nel tempo.
- 3) Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2013 - 31 dicembre 2016

Art. 2

Rinnovo del contratto

- 1) Il presente contratto si rinnova tacitamente alla scadenza, di anno in anno, in assenza di disdetta inviata da una delle parti almeno tre mesi prima. Esso conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo contratto collettivo decentrato integrativo.
- 2) Con cadenza annuale le parti si incontrano per determinare, in sede di contrattazione decentrata, le modalità di utilizzo delle risorse, nel rispetto della disciplina del CCNL.
- 3) Nel caso siano stipulate intese e/o accordi a livello nazionale, anche correttivi del vigente CCNL, le parti si incontrano, entro un mese dalla loro sottoscrizione/applicazione, per la rivisitazione del presente Contratto.

Art. 3

Materie oggetto di contrattazione

- 1) L'oggetto del presente contratto è rappresentato da tutti gli istituti contrattuali rimessi alla contrattazione decentrata

Art. 4

Controllo sulla compatibilità dei costi

- 1) Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dal collegio dei revisori dei conti, secondo quanto previsto dall'art. 2 del D.Lgs. 30 luglio 1999 n. 286. A tal fine, l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo definita dalla delegazione trattante è inviata entro 5 giorni a tali organismi, corredata da apposita relazione illustrativa tecnico finanziaria nella quale, tra l'altro, sono evidenziate le modalità di quantificazione delle risorse finanziarie destinate alla contrattazione decentrata integrativa, le forme di copertura dei relativi oneri in bilancio e le specifiche finalità di utilizzazione, secondo i contenuti dell'accordo. In caso di rilievi da parte dei predetti organismi, la trattativa deve essere ripresa entro cinque giorni. Trascorsi 15 giorni senza rilievi, l'organo di governo dell'ente autorizza il presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto.
- 2) Copia del presente contratto è trasmessa all'ARAN.

for

M

Or

Apres



CITTA' DI CASERTA
Medaglia d'oro al merito civile

Art. 5

Relazioni Sindacali

- 1) Il sistema delle relazioni sindacali, contrattualmente previsto, è improntato, a livello locale, al rispetto dei distinti ruoli delle Parti ed è definito in modo coerente con l'obiettivo di contemperare l'esigenza di incrementare e mantenere elevate l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati all'utenza.
- 2) L'Amministrazione, nei casi previsti dal Contratto o dalle leggi in materia, convoca la Delegazione di Parte Sindacale, indicando oltre alla data ed alla sede della convocazione, l'ordine del giorno da discutere
- 3) Di ogni seduta deve essere dovrà essere steso un sintetico verbale degli argomenti affrontati. La predisposizione del verbale è a cura del segretario, nominato dalla Parte Pubblica, e deve essere sottoscritto in loco. Della mancata sottoscrizione del contratto il segretario dà atto nel verbale.
- 4) La convocazione è effettuata via e-mail all'indirizzo di posta elettronica fornito dai componenti della parte sindacale.

Art. 6

Concertazione

- 1) Sulle materie di cui al comma 2 del presente articolo, i soggetti sindacali previsti dall'art. 11, comma 2, del CCNL del 23.12.1999, ricevuta l'informazione, attivano, entro i successivi 10 giorni, la concertazione mediante richiesta scritta. In caso di urgenza, il termine è fissato in cinque giorni. Decorso il termine stabilito, Il Comune si attiva autonomamente nelle materie oggetto di concertazione.
- 2) La concertazione si effettua per le seguenti materie:
 - a. criteri generali relativi all'individuazione dei parametri per la graduazione delle funzioni e delle connesse responsabilità ai fini della retribuzione di posizione;
 - b. criteri generali relativi alle modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati e al raggiungimento degli obiettivi assegnati;
 - c. criteri generali relativi alla disciplina delle condizioni, dei requisiti e dei limiti per la risoluzione consensuale del rapporto di lavoro di cui all'art. 17 del ccnl del 23/12/1999 come modificato dall'art. 15 del ccnl del 22/02/2006;
 - d. criteri generali relativi ai sistemi di valutazione dei risultati di gestione dei dirigenti, anche con riferimento al procedimento e ai termini di adempimento.
- 3) La concertazione si svolge in appositi incontri, che iniziano entro il quarto giorno dalla data di ricezione della richiesta; durante la concertazione le parti si adeguano, nei loro comportamenti, ai principi di responsabilità, correttezza e trasparenza.
- 4) La concertazione si conclude nel termine massimo di trenta giorni dalla data della relativa richiesta. Dell'esito della stessa è redatto specifico verbale dal quale risultino le posizioni delle parti.
- 5) La parte datoriale è rappresentata al tavolo di concertazione dal soggetto o dai soggetti, espressamente designati dall'organo di governo degli enti, individuati secondo i rispettivi ordinamenti."

Art. 7

Interpretazione autentica dei contratti collettivi



CITTA' DI CASERTA
Medaglia d'oro al merito civile

- 1) Quando insorgano controversie sulla interpretazione del presente contratto, le parti che lo hanno sottoscritto si incontrano, entro 30 giorni dalla richiesta di cui al comma 2, per definire consensualmente il significato della clausola controversa.
- 2) Al fine di cui al comma 1, la parte interessata invia alle altre, richiesta scritta con lettera raccomandata. La richiesta deve contenere una sintetica descrizione dei fatti e degli elementi di diritto sui quali si basa; essa deve fare riferimento a problemi interpretativi e applicativi di rilevanza generale.
- 3) L'eventuale accordo stipulato con le procedure di cui agli artt. 4 e 5 del CCNL del 23.12.1999, sostituisce la clausola controversa sin dall'inizio della vigenza del contratto decentrato.

Art. 8

Esonero in caso di sciopero

- 1) A garanzia dei servizi pubblici essenziali, salvo che non vi sia spontanea rinuncia all'esercizio del diritto di sciopero, che gli interessati devono comunicare tempestivamente al Sindaco e, comunque, almeno tre giorni prima dell'evento, a turno un dirigente è esonerato dal diritto di sciopero.

Art. 9

Formazione

- 1) Ai fini dell'elaborazione dei programmi annuali e pluriennali di formazione ed aggiornamento dei dirigenti, si deve tenere conto che la formazione e l'aggiornamento sono strumenti di crescita professionale indispensabili per il conseguimento degli obiettivi assegnati ai dirigenti.
- 2) I programmi di formazione devono privilegiare tutte le aree professionali.
- 3) Il Comitato Direttivo individuerà le tematiche emergenti e quelle innovative che sono suscettibili di essere affrontate con una più approfondita conoscenza formativa.
- 4) Gli interventi di formazione e di aggiornamento sono articolati per aree di coordinamento. A tal fine, le risorse disponibili sono ripartite per area, tenendo conto del numero dei dirigenti delle singole aree.

Art. 10

Pari opportunità

- 1) Le parti si richiamano alla legge 125/91 ed all'ulteriore quadro normativo di riferimento ed in particolare ai contratti collettivi nazionali.
- 2) L'Amministrazione Comunale si impegna a programmare e ad attuare tutte le iniziative necessarie per realizzare un'effettiva parità di condizioni per tutti gli aspetti significativi del rapporto di lavoro.

Art. 11

Criteri di applicazione delle norme in materia di igiene, ambiente, sicurezza e prevenzione nei luoghi di lavoro

- 1) Le parti concordano nel ritenere che la materia deve essere trattata unitariamente, anche per quanto concerne il personale delle categorie.

Art. 12

Integrazione/riduzione delle risorse decentrate



CITTA' DI CASERTA
Medaglia d'oro al merito civile

- 1) Entro il mese di febbraio di ciascun anno le parti verificano la sussistenza delle condizioni per l'integrazione/riduzione delle risorse decentrate.

Art. 13

Criteri per l'utilizzo delle risorse previste da particolari disposizioni di legge

- 1) Le risorse che specifiche disposizioni di legge finalizzano alla incentivazione della dirigenza integrano il fondo delle risorse decentrate e sono utilizzate secondo modalità e criteri di cui al successivo art. 14, con le prescrizioni di cui all'art. 18 del regolamento sulla performance.

Art. 14

Criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato

- 1) La graduazione delle posizioni dirigenziali è determinata sulla base dei criteri e modalità di cui alla Delibera del Commissario Straordinario n. 327 del 5/04/2006.
- 2) La retribuzione di posizione è determinata sulla base della graduazione delle singole posizioni dirigenziali, con gli aggiornamenti effettuati sulla base delle clausole contenute nei successivi contratti collettivi nazionali dell'Area.
- 3) Le risorse che residuano a seguito del pagamento delle retribuzioni di posizione dei dirigenti in servizio a tempo indeterminato, costituiscono il fondo per la retribuzione di risultato. Il fondo è incrementato dalle economie derivanti dalle risorse destinate alla retribuzione di posizione non utilizzate, qualunque sia stato il motivo.
- 4) Nel fondo di cui al comma 3, confluiscono anche le risorse di cui al precedente art. 13, che sono corrisposte ai dirigenti interessati a titolo di retribuzione di risultato.
- 5) Le risorse di cui al precedente comma 3, non inferiori al 15% delle risorse decentrate, sono destinate al pagamento della retribuzione di risultato, in rapporto alle singole valutazioni di ciascun dirigente, secondo quanto previsto dal regolamento sulla performance.
- 6) La retribuzione di risultato è erogata entro il 30 giugno dell'anno successivo a quello di valutazione. Ai dirigenti che nel corso dell'anno sono stati destinatari di assegnazione di ulteriori funzioni, oltre quelle direttamente derivanti dal settore di competenza, è corrisposta una maggiorazione della retribuzione di risultato dovuta, non superiore al 10 %, a condizione che la valutazione ricevuta non sia stata inferiore al 80 %. A tal fine si applica la seguente formula: 10 % sta al 100% come X sta alla percentuale di valutazione conseguita.
- 7) Entro il mese di febbraio la delegazione trattante prende atto del consuntivo dell'anno precedente e programma la ripartizione delle risorse decentrate dell'anno in corso.

Art. 15

Clausola di verifica

- 1) Entro il mese di luglio di ciascun anno, le parti si riuniscono per verificare l'andamento dell'applicazione del contratto decentrato e, se del caso, concordare interventi correttivi.

PARTE PUBBLICA

PARTE SINDACALE



Città di Caserta
Medaglia d'Oro al Merito Civile

PREINTESA AL CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO ANNO 2013 AREA DIRIGENZA

PREMESSO che

- con verbale di Delegazione Trattante del 24/09/2013, le parti hanno approfondito le questioni connesse all'utilizzo, per l'anno 2013, delle risorse per il finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e Risultato della Dirigenza, definite ai sensi dell'art. 26 e seguenti del CCNL del 23/12/1999 della separata Area della Dirigenza "Regioni – Autonomie Locali";
- è stato definito il contenuto del nuovo CCDI del comune di Caserta per il personale dirigenziale per il periodo 2013/2016;

VISTO l'art. 14 del citato documento in ordine criteri generali per la distribuzione delle risorse destinate alla retribuzione di posizione e di risultato
;

VISTO l'art. 5, comma 1, CCNL del 23/09/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/02/2006,

la Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale definisce il seguente accordo per l'utilizzo delle risorse per il finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato della Dirigenza dell'Ente.

Art. 1

Tempi di applicazione dell'accordo

Il presente accordo decentrato per il personale dirigenziale a tempo indeterminato dell'Ente concerne il periodo 01/01/2013 – 31/12/2013.

Art. 2

Risorse per il Finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato

Il fondo per il finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale per l'anno 2013, costituito con determinazione dirigenziale n. 1701 del 23/10/2013, ammonta, complessivamente ad € 517.737,58.

Tale fondo è composto, esclusivamente, da risorse di parte stabile.

L'allegato al presente accordo contiene la tabella analitica delle voci di costituzione del fondo.

Art. 3

Retribuzione di Posizione

Le risorse del fondo sono destinate, in primis, alla corresponsione della Retribuzione di Posizione dei dirigenti in servizio, sulla base della rispettiva graduazione, stimate in € 429.399,45.

Art. 4

Retribuzione di Risultato

Le ulteriori risorse del fondo, di ammontare pari ad € 88.338,13, ai sensi dell'art. 14 del CCDI 2013/2016 della Dirigenza sono destinate al pagamento della Retribuzione di Risultato, che sarà erogata sulla base delle valutazioni ottenute da ciascun dirigente dell'Ente, risultanti dall'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Ai sensi del CCDI 2013/2016, le eventuali economiche che si dovessero realizzare in seguito al pagamento della Retribuzione di Posizione integrano, automaticamente, le risorse destinate a finanziare l'istituto economico di cui al presente articolo.

Art. 5

Stanziamenti di bilancio

Le parti si danno atto che, nelle more dell'approvazione del predisponendo bilancio 2013, il fondo per il finanziamento delle Retribuzioni di Posizione e di Risultato del personale dirigenziale a t.i. dell'Ente per l'anno 2013, costituito per un importo complessivo di € 517.737,58, è utilizzabile nel limite dell'attuale stanziamento di bilancio del capitolo 108, pari a ad € 478.649,56.

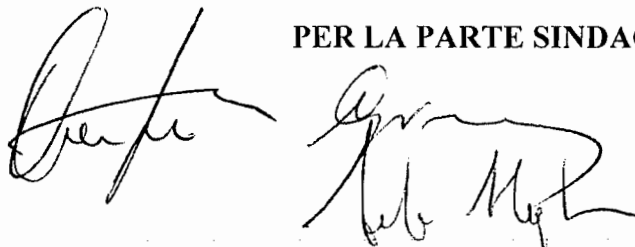
Pertanto, l'importo di cui al precedente articolo 4 è ridotto ad € 49.250,11..

La differenza di € 39.088,02 integrerà le risorse di cui al comma precedente nei limiti dell'effettivo stanziamento che sarà assegnato al capitolo 108 nel bilancio di previsione anno 2013.

PER LA PARTE PUBBLICA



PER LA PARTE SINDACALE



ALLEGATO ALLA PREINTESA AL CONTRATTO DECENTRATO PERSONALE DIRIGENZIALE ANNO 2013			
TABELLA NALITICA VOCI DI COSTITUZIONE FONODO AZIENDALE ANNO 2013			
FONDO AZIENDALE DIRIGENZA ANNO 2013			
NORMATIVA DI RIFERIMENTO	IMPORTO	Note	
Fondo anno 2000 al netto della quota relativa all'art. 26, comma 2, ccnl del 23/12/1999	€ 181.998,34	Determinazione dirigenziale n. 221 del 12/12/2000 (al netto della quota relativa all'art. 26, comma 2, ccnl del 23/12/1999)	
Applicazione art. 1, comma 3, lett. e) del CCNL del 12/02/2002	-€ 20.141,82	Vedi determinazione dirigenziale R.U. n. 2211 del 18/09/2009	
Applicazione comma 3, art. 26 CCNL del 23/12/1999	€ 104.000,00	Integrazione effettuata con determina dirigenziale n. 874 del 30/12/2003	
Seconda applicazione comma 3, art. 26 CCNL del 23/12/1999	€ 200.000,00	Integrazione effettuata con deliberazione commissariale n. 327 del 05/04/2006	
art. 23, comma 1, CCNL del 22/02/2006	€ 3.640,00	integrazione effettuata con determina dirigenziale n. 609 del 11/04/2006	
art. 23, comma 3, CCNL del 22/02/2006	€ 6.925,30	integrazione effettuata con determina dirigenziale n. 609 del 11/04/2006	
art. 4, comma 1, CCNL del 14/05/2007	€ 8.008,00	integrazione effettuata con determina dirigenziale n. 887 del 14/06/2007	
art. 4, comma 4, CCNL del 14/05/2007	€ 4.810,17	integrazione effettuata con determina dirigenziale n. 887 del 14/06/2007	
art. 16, comma 1, del CCNL del 22/02/2010	€ 4.305,60	integrazione effettuata con determinazione dirigenziale n. 891 del 08/04/2010	
art. 16, comma 4, del CCNL del 22/02/2010	€ 10.829,14	integrazione effettuata con determinazione dirigenziale n. 891 del 08/04/2010	
art. 5, comma 1, del CCNL del 03/08/2010	€ 5.499,00	Integrazione effettuata con determina dirigenziale n. 2997 del 06/12/2010	
art. 5, comma 4, del CCNL del 03/08/2010	€ 6.249,00	Integrazione effettuata con determina dirigenziale n. 2997 del 06/12/2010	
art. 26, comma 1, lett. g) CCNL del 23/12/1999	€ 1.614,86	Integrazione effettuata con determina dirigenziale n.1765 del 12/12/2012	
art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010	€ -		
	€ 517.737,58		

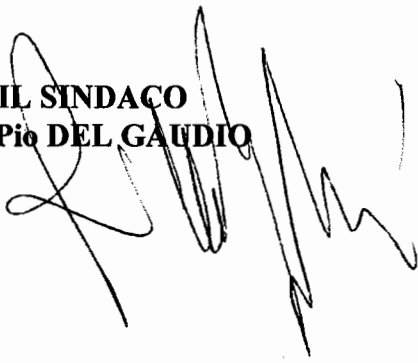
FONDO ANNO 2013 € 517.737,58

QUOTA SPENDIBILE ai sensi dell'art. 5 € 478.649,56

Avv. Felice Meloni

[Signature]

IL SINDACO
Dott. Pio DEL GAUDIO



IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Luigi MARTINO



CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La presente deliberazione, è stata affissa all'ALBO PRETORIO ON LINE, ai sensi della legge n° 69/2009 art. 32 in data odierna per la prescritta pubblicazione per 15 gg. naturali e consecutivi.

Caserta **3 MAR. 2014**

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

IL FUNZIONARIO INCARICATO

Dott. Giovanni DI VIVO

