

Stampa Intero Modello in data : 21/9/2019

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2018
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 1770 - CASERTA	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS CASERTA	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X		X		X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

Risultano inviati i dati dell'appendice SI1A Convenzioni

Il Modello inviato risulta certificato in data : 19/06/2019

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 19/06/2019

Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2019 01:36:12
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	1	1	1	103.555	105.192	110.140	0	0	0
DIRIGENTI	5	3	2	4,42	3,92	2,75	388.844	325.372	230.736	0	0	0
CATEGORIA D	167	163	153	223,41	162,11	158,31	7.030.822	5.133.022	5.224.326	16.953	3.023	73.482
CATEGORIA C	127	125	122	148,32	124,02	122,25	3.894.413	3.302.549	3.421.944	29.904	0	46.536
CATEGORIA B	110	101	94	119,38	104,72	95,93	2.654.608	2.353.948	2.308.182	6.990	0	33.666
CATEGORIA A	32	25	18	32,23	30,71	22,55	648.748	634.315	489.857	0	0	7.910
RESTANTE PERSONALE	0	1	0	0	0,42	0,83	0	9.079	19.512	0	0	116
Totale	442	419	389	528,75	426,91	403,61	14.720.990	11.863.477	11.804.697	53.847	3.023	161.710
				Tabella 14			6.094.947	4.228.353	4.400.421			
				Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)			20.815.937	16.091.830	16.205.118			

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2019 01:36:12
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	103.555	105.192	110.416	48.137	48.308	50.162	55.418	56.884	60.254	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4,42	3,92	2,75	88.040	82.950	83.904	46.144	46.049	46.429	41.896	36.901	37.475	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	223,41	162,11	158,31	31.395	31.645	32.537	28.783	28.326	29.304	2.612	3.320	3.233	3	0	464	72	19	0
CATEGORIA C	148,32	124,02	122,25	26.055	26.628	27.611	23.348	23.282	24.144	2.707	3.347	3.467	0	0	381	202	0	0
CATEGORIA B	119,38	104,72	95,93	22.179	22.478	23.710	20.250	20.089	20.825	1.929	2.389	2.885	0	0	351	59	0	0
CATEGORIA A	32,23	30,71	22,55	20.129	20.653	21.374	18.812	18.827	19.406	1.317	1.827	1.968	0	0	351	0	0	0
RESTANTE PERSONALE	0	0,42	0,83	0	21.790	23.275	0	21.094	20.336	0	696	2.939	0	0	139	0	0	0
Totale per Istituzione	528,75	426,91	403,61	27.740	27.781	28.848	24.906	24.359	25.323	2.834	3.423	3.525	1	0	401	100	7	0

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio * mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2019 01:36:12
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018	2016	2017	2018
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	0	28	32	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	4	3	2	14,25	19	17,5	0	0	0	123,75	0,33	0
CATEGORIA D	164	159	154	32,82	29,85	31,52	5,34	5	4,58	12,51	7,74	8,61
CATEGORIA C	127	123	122	33,55	28,18	29,12	5,95	6,11	6,87	10,97	10,46	9,93
CATEGORIA B	109	99	94	29,57	27,66	30,44	4,35	4,3	6,8	7,94	6,81	8,02
CATEGORIA A	32	25	18	28,06	28,24	44,28	11,38	2,76	15,33	3,44	3,4	7,11
RESTANTE PERSONALE	0	1	0	0	5	0	0	0	0	0	0	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	437	411	390	31,69	28,59	31,03	5,65	4,97	6,31	11,25	7,98	8,77

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 21/09/2019 01:36:12
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2016	2017	2018		2016	2017	2018	valori annui lordi	2016	2017	2018
Personale a tempo determinato	0	0	0,78	Retribuzioni, codice P015	0	0	19.512	valore medio	-	-	25.015
L.S.U./L.P.U.	3,92	3	3	Retribuzioni, codice P065	28.132	23.445	23.185	valore medio	7.177	7.815	7.728
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	1	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	19.839	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	19.839	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	37	48	35	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	315.339	524	100.905	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.523	11	2.883
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	134	68	38	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	479.166	24.968	101.414	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	3.576	367	2.669

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	10382242	11835742	0	
Totale T13	1422455			
Assegno T14	31045			
TOTALE PARZIALE	11835742	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	149977	149977	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	100905	0	0	CAP. 4444 - 4438 SIOPE 512
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	19512	0	0	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	577	577	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3290410	3290410	0	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	905462	969734	0	IL CODICE SIOPE E' COMPRENSIVO DELL'IMPOSTA PER COMPONENTE OIV COMMISSIONI E IND.TA' DI CARICA

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	23185	23185	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0	
TOTALE GENERALE	16325770	16269625	0	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	283726	135682	0	LE RELATIVE REVERSALI SONO STATE IMPUTATE A VARI CAP. / COD. SIOPE 630/49 - 992/206 - 404/4 - 544/2 - 772/428 - 1834/198 - 779/441
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	16042044	16133943	0	

Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 100110618

Codice Fiscale : 80002210617

Telefono : 0823 273285

Fax : 0823 214132

Email : ufficiopaghe@comune.caserta.it

Via : PIAZZA VANVITELLI

Numero Civico : 64

C.A.P. : 81100

Città : CASERTA

Provincia : CE

Codice Catastale : B963

Popolazione residente : 75430

Superficie(Kmq) : 54.07

Indirizzo pagina web dell'ente : www.comune.caserta.it

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
BIONDI	FRANCESCO	0823273232		FRANCESCO.BIONDI@COMUNE.CASERTA.IT

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
DE SIMONE	LORENZO	0823273285		LORENZO.DESIMONE@COMUNE.CASERTA.IT

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	35
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	38
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	10563
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	73
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	11
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
IMPORTO DEL LIMITE DI CUI ALL'ART .1, COMMA 557-QUATER O ART. 1, COMMA 562 DELLA LEGGE N. 296/2006 O DI ANALOGHE DISPOSIZIONI DELLE REGIONI E PROVINCE AUTONOME	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BRUNO	MICHELINA	studiobrunom@gmail.com
D'AGOSTINO	BRUNO	bdagostino@libero.it
LOSCO	PIETRO	pietrolosco@alice.it

**Note e chiarimenti alla
rilevazione:**

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	21
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione annuale delle partecipazioni societarie TUSP n. 175/2016?	NO
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	27
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	49
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	3
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO

Scheda Informativa 1A Convenzioni

Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	NO
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	NO
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	NO
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	NO
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	NO
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	NO
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	SI
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	NO
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	NO
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	NO
Altro	NO
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	

Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	

Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	

In caso di risposta negativa si richiede di indicare il codice dell'Ente capofila (file con i codici degli enti associato al kit excel)	
In caso di risposta positiva si richiede di indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolaz e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale[1]	
Altro	

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA D6	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA D5	77	36	0	0	0	0	77	36
POSIZIONE ECONOMICA D4	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	5	1	0	0	0	6	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA D1	13	5	0	0	0	0	13	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	39	28	0	0	1	0	40	28
POSIZIONE ECONOMICA C4	4	4	0	0	0	0	4	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	21	7	0	0	0	0	21	7
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	14	3	0	0	0	0	14	3
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	7	0

Qualifica	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	31	14	0	0	0	0	31	14
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	0	0	0	0	1	1	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA B2	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	20	9	0	0	0	1	20	10
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	6	0	0	0	0	6	6
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	4	1	0	0	0	0	4	1
TOTALE :	257	128	1	0	1	2	259	130

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	36	9	29	4
CATEGORIA C	0,78	0	0	0	0	0	0	0	0	0	54	10	44	3
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	1	2	0	0	42	12	14	2
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	4	1	0
TOTALE :	0,78	0	0	0	0	0	1	2	0	0	136	35	88	9

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA C	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE Tempo determinato:	0	0	1	0	0	0	0	0

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA D5	2	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0
TOTALE :	3	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	0

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D6	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1	1	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	3	1	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
TOTALE	6	5	0	5	0	0	0	0	0	1	3	4	0	0	4	0	28

T6 Personale Assunto

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	3	1	25	4	49	30	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	0	1	6	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	2	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	4	2	0	1	-	-	2	1	7	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	1	0	11	1	0	1	3	1	4	2	21	23	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	15	7	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	1	0	4	0	0	3	-	-	-	-	2	0	7	0	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	5	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	8	9	-	-	-	-	9	5	14	0	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
Qualifica																					
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	5	6	14	3	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	0	0	11	8	25	9	56	39	0	2	7	2	46	13	114	57	0	0	0	0	389

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	19	8	56	26	1	0	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	4	1	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	1	2	1	0	0	1	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	1	1	1	1	8	1	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	5	0	4	2	11	8	18	17	1	0	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	1	1	1	1	-	-	-	-	8
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	6	1	8	2	2	4	-	-	1	0	4	0	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	2	0	-	-	2	0	7	3	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	9	6	19	8	2	0	-	-	45
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	5	1	7	3	2	3	3	1	1	1	1	1	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	3	4	1	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	5
TOTALE :	0	0	0	0	0	0	1	0	16	2	25	12	15	14	13	7	53	29	131	65	5	1	0	0	389

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D6	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D5	-	-	68	29	-	-	9	7	-	-	-	-	113
POSIZIONE ECONOMICA D4	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	2	0	-	-	4	5	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	0	1	2	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA D1	-	-	10	3	-	-	3	2	-	-	-	-	18
POSIZIONE ECONOMICA C5	6	8	30	17	0	1	4	2	-	-	-	-	68
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	4	4	-	-	-	-	-	-	-	-	8

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C3	3	0	17	7	1	0	-	-	-	-	-	-	28
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C1	2	0	11	3	-	-	1	0	-	-	-	-	17
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	6	0	-	-	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	24	4	7	10	-	-	-	-	-	-	-	-	45
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA B2	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	1	16	6	-	-	1	3	-	-	-	-	30
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A1	4	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
Totale	50	22	180	81	1	2	28	25	-	-	-	-	389

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	51	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	51
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	35	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	35
POSIZIONE ECONOMICA D6	26	99	0	57	-	-	-	-	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	187
POSIZIONE ECONOMICA D5	2.243	1.247	230	202	12	231	286	255	-	-	89	53	-	-	105	0	8	7	4.968
POSIZIONE ECONOMICA D4	36	0	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	40
POSIZIONE ECONOMICA D3	151	161	22	27	21	0	42	0	0	12	16	9	-	-	-	-	5	0	466
POSIZIONE ECONOMICA D2	52	162	25	0	-	-	48	36	0	1	0	6	-	-	-	-	0	1	331
POSIZIONE ECONOMICA D1	451	226	55	84	-	-	31	30	-	-	25	13	-	-	-	-	0	7	922
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.138	811	263	252	65	170	218	160	4	3	53	39	-	-	1	0	2	1	3.180
POSIZIONE ECONOMICA C4	130	126	32	32	-	-	15	0	-	-	7	8	-	-	-	-	-	-	350
POSIZIONE ECONOMICA C3	590	253	183	49	-	-	88	68	44	75	22	16	-	-	-	-	2	0	1.390
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	40	0	22	-	-	0	22	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	84
POSIZIONE ECONOMICA C1	385	80	5	0	-	-	10	48	50	0	17	8	-	-	-	-	2	0	605

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	217	0	76	0	-	-	15	0	-	-	8	0	-	-	-	-	-	-	316
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	73	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	78
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	934	498	285	10	0	248	0	113	5	0	11	19	-	-	-	-	1	1	2.125
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	62	33	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	98
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22	26	-	-	-	-	0	30	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	81
POSIZIONE ECONOMICA B3	39	0	2	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	43
POSIZIONE ECONOMICA B2	63	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	608	286	70	194	0	12	145	66	8	12	29	20	-	-	-	-	-	-	1.450
POSIZIONE ECONOMICA A5	373	243	242	2	0	40	0	3	-	-	6	8	-	-	-	-	-	-	917
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	40	-	-	-	-	0	35	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	77
POSIZIONE ECONOMICA A1	127	14	32	0	0	16	0	17	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	207
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	19	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	19
Totale	7.825	4.345	1.528	931	98	717	898	883	111	103	293	210	-	-	106	0	20	17	18.085

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE E PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
SEGRETARIO A	11,97	39.868	-	955	-	-	9.214	-	-	50.037
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	33	109.943	-	-	-	-	17.737	-	-	127.680
POSIZIONE ECONOMICA D6	50,35	123.368	-	2.493	-	-	10.583	3.219	-	139.663
POSIZIONE ECONOMICA D5	1.392,54	3.194.667	-	73.608	-	-	270.346	54.956	2	3.593.575
POSIZIONE ECONOMICA D4	12	26.354	-	670	-	-	2.267	486	-	29.777
POSIZIONE ECONOMICA D3	122,77	258.618	-	670	-	-	21.760	4.773	-	285.821
POSIZIONE ECONOMICA D2	84	161.407	-	-	-	-	13.545	2.968	-	177.920
POSIZIONE ECONOMICA D1	238	435.933	-	6.424	-	-	36.285	7.080	-	485.722
POSIZIONE ECONOMICA C5	819	1.552.114	-	28.350	-	-	132.607	27.609	52	1.740.628

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA C4	96	175.459	-	543	-	-	14.769	3.234	-	194.005
POSIZIONE ECONOMICA C3	336	595.295	-	2.625	-	-	50.175	8.993	96	656.992
POSIZIONE ECONOMICA C2	12	20.684	-	-	-	-	1.736	381	-	22.801
POSIZIONE ECONOMICA C1	204	343.439	-	4.463	-	-	29.432	6.319	-	383.653
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	84	144.503	-	3.026	-	-	12.411	2.666	-	162.606
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	36	59.639	-	1.435	-	-	5.124	1.100	-	67.298
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	563,07	916.407	-	9.943	-	-	77.726	17.556	-	1.021.632
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	37,42	59.819	-	1.034	-	-	5.109	1.065	-	67.027
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	22,16	34.965	-	-	-	-	2.935	539	-	38.439

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIONE PER CLASSI E SCATTI/FASCE RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo								
POSIZIONE ECONOMICA B3	24	37.862	-	-	-	-	3.177	699	-	41.738
POSIZIONE ECONOMICA B2	24	36.412	-	478	-	-	3.096	671	-	40.657
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	360,5	537.793	-	-	-	-	44.940	9.370	67	592.036
POSIZIONE ECONOMICA A5	199,96	303.289	-	-	-	-	25.384	6.373	-	335.046
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.845	-	-	-	-	1.498	329	-	19.672
POSIZIONE ECONOMICA A1	58,62	82.597	-	-	-	-	6.949	1.208	-	90.754
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	10	15.638	-	-	-	-	1.309	116	-	17.063
Totale	4.843,36	9.283.918	-	136.717	-	-	800.114	161.710	217	10.382.242

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGRETARIO A							
241	0	0	47.149	8.380	0	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO							
799	0	0	102.257	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D6							
413	0	0	0	0	2.499	393	1.642
POSIZIONE ECONOMICA D5							
9.693	27.373	0	17.956	0	70.671	0	22.719
POSIZIONE ECONOMICA D4							
79	0	0	0	0	623	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3							
761	1.111	0	0	240	6.088	0	2.098
POSIZIONE ECONOMICA D2							
486	0	0	0	0	4.199	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D1							
1.323	0	0	0	0	12.036	9.483	0
POSIZIONE ECONOMICA C5							
4.778	18.140	3.522	0	0	36.103	0	25.905
POSIZIONE ECONOMICA C4							
528	0	0	0	0	4.101	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C3							
1.792	27.798	0	0	0	14.811	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C2							
62	0	0	0	0	542	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1							
1.034	6.015	0	0	0	9.124	2.877	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3							
435	0	0	0	0	3.275	387	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1							
179	0	0	0	0	1.318	0	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1							
2.799	0	0	0	0	21.433	0	20.194
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1							
190	0	0	0	0	1.450	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITÀ DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3							
106	0	0	0	0	865	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B3							
114	0	0	0	0	942	0	0
POSIZIONE ECONOMICA B2							
110	0	0	0	0	928	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1							
1.647	0	0	0	0	13.450	590	833
POSIZIONE ECONOMICA A5							
1.030	0	0	0	0	6.201	0	3.133
POSIZIONE ECONOMICA A4							
54	0	0	0	0	367	0	0
POSIZIONE ECONOMICA A1							
255	0	0	0	0	1.844	0	2.193
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL							
61	0	0	0	0	426	0	0
TOTALE							
28.969	80.437	3.522	167.362	8.620	213.296	13.730	78.717

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
SEGRETARIO A													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	4.333	0
POSIZIONE ECONOMICA D6													
0	3.898	0	0	0	0	0	0	0	80	0	0	2.147	906
POSIZIONE ECONOMICA D5													
0	107.772	0	1.625	77	0	0	0	0	2.343	0	0	3.244	125.574
POSIZIONE ECONOMICA D4													
0	0	0	0	0	0	0	0	18.095	60	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3													
0	4.130	0	200	1.368	0	0	0	0	925	0	0	0	7.459
POSIZIONE ECONOMICA D2													
0	0	0	275	0	0	0	0	0	1.072	0	0	0	2.519
POSIZIONE ECONOMICA D1													
0	9.025	0	900	0	0	0	0	0	3.762	0	0	0	22.506
POSIZIONE ECONOMICA C5													
0	51.648	0	2.375	1.280	0	0	0	0	11.560	0	0	597	39.488
POSIZIONE ECONOMICA C4													
0	5.196	0	250	0	0	0	0	0	1.444	0	0	0	7.868
POSIZIONE ECONOMICA C3													
0	68.995	0	0	0	0	0	0	0	5.600	0	0	1.133	6.918
POSIZIONE ECONOMICA C2													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	220	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA C1													
0	33.874	0	0	0	0	0	0	0	3.910	0	0	354	24.023
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3													
0	6.900	0	0	0	0	0	0	0	1.540	0	0	0	8.840
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1													
0	2.935	0	0	0	0	0	0	0	690	0	0	0	1.277
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1													
0	42.239	0	2	0	0	0	0	0	10.812	0	0	1.083	30.227
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1													
0	3.785	0	0	0	0	0	0	0	720	0	0	0	3.481
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3													
0	5	0	0	0	0	0	0	0	440	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DI STACCATO PRESSO L'AMM.NE	ELEMENTO PEREQUATIVO	INDENNITA' DI FUNZIONE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
POSIZIONE ECONOMICA B3													
0	2.614	0	0	0	0	0	0	0	480	0	0	129	4.592
POSIZIONE ECONOMICA B2													
0	2.291	0	0	1.280	0	0	0	0	520	0	0	127	3.834
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1													
0	39.822	0	0	2.066	0	0	0	0	8.007	0	0	2.381	22.385
POSIZIONE ECONOMICA A5													
0	12.724	0	0	0	0	0	0	0	4.212	0	0	1.030	6.202
POSIZIONE ECONOMICA A4													
0	0	0	0	0	0	0	0	0	270	0	0	61	0
POSIZIONE ECONOMICA A1													
0	0	0	0	111	0	0	0	0	1.410	0	0	306	2.982
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL													
0	964	0	0	0	0	0	0	0	156	0	0	230	612
TOTALE													
0	398.817	0	5.627	6.182	0	0	0	18.095	60.233	0	0	17.155	321.693

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	55.770	4.333	0	60.103
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	103.056	0	0	103.056
POSIZIONE ECONOMICA D6	4.947	6.125	906	11.978
POSIZIONE ECONOMICA D5	148.412	115.061	125.574	389.047
POSIZIONE ECONOMICA D4	702	18.155	0	18.857
POSIZIONE ECONOMICA D3	10.298	6.623	7.459	24.380
POSIZIONE ECONOMICA D2	4.685	1.347	2.519	8.551
POSIZIONE ECONOMICA D1	22.842	13.687	22.506	59.035
POSIZIONE ECONOMICA C5	88.448	67.460	39.488	195.396
POSIZIONE ECONOMICA C4	4.629	6.890	7.868	19.387
POSIZIONE ECONOMICA C3	44.401	75.728	6.918	127.047
POSIZIONE ECONOMICA C2	604	220	0	824
POSIZIONE ECONOMICA C1	19.050	38.138	24.023	81.211
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4.097	8.440	8.840	21.377
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.497	3.625	1.277	6.399
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	44.426	54.136	30.227	128.789
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.640	4.505	3.481	9.626
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	971	445	0	1.416
POSIZIONE ECONOMICA B3	1.056	3.223	4.592	8.871
POSIZIONE ECONOMICA B2	1.038	4.218	3.834	9.090
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	16.520	52.276	22.385	91.181
POSIZIONE ECONOMICA A5	10.364	17.966	6.202	34.532
POSIZIONE ECONOMICA A4	421	331	0	752
POSIZIONE ECONOMICA A1	4.292	1.827	2.982	9.101
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	487	1.350	612	2.449
TOTALE				1.422.455

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	31.045
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	149.977
FORMAZIONE DEL PERSONALE	11.734
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	100.905
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	101.414
ALTRE SPESE	48.981
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	19.512
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	945
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	577
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	3.290.410
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	905.462
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

Voci di spesa :	Importo
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	23.185
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	0
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	7.401
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	135.682
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	140.643
Totale	4.400.421
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
P090 - MEF 77630 - COMUNE DI SAN PRISCO 3041 - COMUNE DI MARCIANISE 40303 - COMUNE DI PIEDIMONTE MATESE 2175 COMUNE DI CASTELVETERE IN VALFORTORE 12533 - P099 MIT ELEZIONI POLITICHE 110693 - ISTAT 7550 - IACP 318 - INAIL 17981 - P098 SERVIZI VISITE GUIDATE BELVEDERE SAN LEUCIO 2023 - SERVIZI PER MATRIMONI 1153 - SERVIZI DOMANDA INDIVIDUALE VIGILI 2039 - REGIONE CAMPANIA COMMISSIONE SISMICA 2186 - COMUNE DI SAN PRISCO 4101	

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	181.998	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	10.565	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	12.818	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	15.135	0
INCREMENTI CCNL 08-09 (ART. 5 CC. 1,4)	11.748	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	5.766	0
INCR DOT ORG/RIORG STAB SERV (ART26 C3 - P.FISSA CCNL 98-01)	40.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	278.030	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE FONDO 3.356,97 EURO (ART.1 C.3 L. E CCNL 00-01)	-20.142	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-66.727	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-47.731	0
totale Decurtazioni Risorse posizione risultato	-134.600	0
totale Risorse posizione risultato	143.430	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	102.257

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Risorse posizione risultato	0	102.257
totale Risorse posizione risultato	0	102.257
Totale	143.430	102.257

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ART 67 C 1 CCNL 16-18 - UNICO IMPORTO CONSOLIDATO 2017	2.252.033	0
ART 67 C 2 L B CCNL 16-18 - RIDET. PER INCREM. STIP. CCNL	43.795	0
ART 67 C 2 L C CCNL 16-18 - RIA E ASS. AD PERS. CESSATO	6.292	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo risorse decentrate	2.302.120	0
Risorse variabili		
ART 43 L 449/1997 - ENTR. CONTO TERZI O UTENZA O SPONSOR.	5.215	0
ART 70-TER CCNL 16-18 - CONTR ISTAT E ENTI PUBBL AUTORIZZ	6.183	0
totale Risorse variabili Fondo risorse decentrate	11.398	0
Decurtazioni		
ART 67 C 2 L E CCNL 16-18 -DEC. PERS. TRASF. DISP. LEGGE	-148.857	0
ART 1 C 456 L 147/2013 - DECURTAZIONE PERMANENTE	-172.601	0
ART 23 C 2 DLGS 75/2017 - DEC. FONDO RISPETTO LIMITE 2016	-110.832	0
ART 40 C 3-Q DLGS 165/2001 - DEC. ANNO PER PIANI DI RECUP.	-63.780	0
totale Decurtazioni Fondo risorse decentrate	-496.070	0
totale Fondo risorse decentrate	1.817.448	0
Posizioni organizzative (bilancio)		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
ARTT 15 C 4, 67 C 1 CCNL 16-18 - RIS. DEST. P.O. 2017	33.000	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità P.O. (bilancio)	33.000	0
totale P.O. (bilancio)	33.000	0
Fondo risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - DIFFERENZIALI PROGR. EC. STORICHE	0	886.846
ART 68 C 1 CCNL 16-18 - IND. COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	171.700
ART 68 C 2 L C CCNL 16-18 - IND. COND. LAV. EX ART.70-BIS	0	6.256
ART 68 C 2 L D CCNL 16-18 - TURNO - REPER. - LAV. FEST.	0	366.968
ART 68 C 2 L E CCNL 16-18 - SPECIFICHE RESPONSABILITÀ	0	5.677
ART 70-TER CCNL 16-18 - COMPENSI ISTAT	0	6.183
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.867
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo risorse decentrate	0	1.449.497
totale Fondo risorse decentrate	0	1.449.497
Posizioni organizzative (bilancio)		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
ART 15 C 1 CCNL 16-18 - RETRIB. DI POSIZIONE	0	30.000
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento P.O. (bilancio)	0	30.000
totale P.O. (bilancio)	0	30.000
Totale	1.850.448	1.479.497

SICI

Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	13-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente (euro)	66727
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016 (euro)	191162
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente (euro)	191162

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	47731
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	8
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. (euro)	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	41500
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	38500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	6
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato in euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	

137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
RILEVAZIONE CEPTEL	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	SI
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	SINGOLA
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccnl 23.12.1999) (S/N)?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
NON E' VALORIZZATA LA RETRIBUZIONE PER GLI INCARICHI DIRIGENZIALI AD INTERIM. AD OGGI, NON SONO STATE ANCORA EFFETTUATE VALUTAZIONI DA PARTE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE SULLA PERFORMANCE DEI DIRIGENTI.	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	SI
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	19-12-2018
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-04-2019
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE	
360 Importo del limite di cui all'art. 23 c. 2 Dlgs 75/2017 esposto come somma di fondo per la contrattazione integrativa, poste a bilancio destinate alle P.O. (comuni senza dirigenza nel 2016) e limite 2016 compensi lavoro straordinario (euro)	2055254
361 Importo complessivo delle voci del fondo/i dell'anno corrente non interessate dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 (in euro, es. somme non utilizzate fondo anno prec., incentivi funzioni tecniche ecc.)	10022
362 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 riferito all'anno corrente (euro)	16372

364 Importo del limite di cui all'art. 9, comma 28 del decreto legge n. 78/2010 utilizzato ai fini delle assunzioni effettuate nell'anno corrente ai sensi dell'art. 20, comma 3 del Dlgs 75/2017 (stipendio, accessorio e O.R. a carico dell'amministrazione)	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001 (euro)	63780
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014 (euro)	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014 (euro)	
0,20% MONTE SALARI 2001 ALTE PROFESSIONALITA'	
384 Valore 0,20% del monte salari dell'anno 2001 di cui all'art. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 non ricompreso nel fondo certificato del 2017 ai fini del computo nell'unico importo 2017 di cui all'art. 67, c. 1 del Ccnl 22.5.2018 (euro)	
385 L'importo di cui all'art. 32, c. 7 Ccnl 22.1.2004, inizialmente escluso dal fondo 2017, vi è stato ricompreso, previa certificazione del Collegio dei revisori dei conti, secondo le indicazioni dell'ARAN (S/N)?	
386 Il limite 2016 di cui all'art. 23 c. 2 del Dlgs 75/2017 è stato rettificato includendo il valore di cui all'rt. 32 c. 7 del Ccnl 22.1.2004 secondo le indicazioni del MEF (S/N)?	
ORGANIZZAZIONE E INCARICHI	
365 Numero totale delle posizioni di lavoro dell'area delle posizioni organizzative previste nell'ordinamento ai sensi degli artt.13 o 17 del Ccnl 22.5.2018	2
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	2
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	

136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata (euro)	15000
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata (euro)	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio in euro)	
366 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 70-quinquies, c. 1, Ccnl 22.5.2018 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE	
374 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 16, c. 6 del Ccnl 22.5.2018 ai fini delle PEO (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti (cioè non superiori al 50% degli aventi diritto) ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
PERFORMANCE / RISULTATO	
367 L'ente ha rispettato l'indicazione di cui all'art. 68 c. 3 del Ccnl 22.5.2018 di destinare almeno il 30% delle risorse variabili del fondo dell'anno di rilevazione a performance Individuale (S/N)?	
368 Importo totale della performance individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
369 Importo totale della performance organizzativa erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione (euro)	
370 Importo totale della performance (individuale e organizzativa) non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione (euro)	

371 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, erogato a valere sull'anno di rilevazione (euro)	
372 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi dell'area delle posizioni organizzative, non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione (euro)	
373 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 67, c. 5, lettera b) del Ccnl 22.5.2018 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
RILEVAZIONE CEPEL	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
182 Quale è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	
INFORMAZIONI / CHIARIMENTI	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
NON SONO STATE EFFETTUATE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE. NON E' STATA EFFETTUATA, AD OGGI, LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEL PERSONALE	