



COMUNE DI CASERTA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE n. 24

Oggetto: Parere in merito alla costituzione del Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018 ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 D.Lgs. 165/2001.

Il Collegio dei revisori, ha ricevuto in data 12/12/2018 la determina dirigenziale prot. 1835 del 07.12.2018, emessa dal dirigenziale del Servizio Risorse Umane con la quale è stato costituito il fondo di cui all'art. 15 del CCNL 1998/2001 relativo all'anno 2018 e, pertanto redige il prescritto parere in ordine all'argomento in oggetto

Premesso

- Che il comma 190 dell'art. 1 della L. 23/12/2005 n. 266 dispone che è fatto divieto di costituire i Fondi in assenza di certificazione da parte degli organi di controllo della compatibilità economico-finanziaria dei fondi, relativi al biennio precedente;
- altresì che il comma 196 stabilisce che il Collegio dei Revisori vigila sulla corretta applicazione della normativa di cui ai commi da 189 al 197 della predetta legge;
- che come indicato dalla Corte dei Conti con la pronuncia n. 157/2010, ai sensi dell'art. 107 del D. Lgs. 267/2000 e s.m.i. e dell'art. 4 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i., la quantificazione delle risorse decentrate - parte stabile - è effettuata annualmente in via automatica e obbligatoria, senza margine di discrezionalità, con provvedimento di natura gestionale, mentre di contro, è l'Organo di Governo dell'ente a quantificare la parte variabile del Fondo per le risorse decentrate, in base agli interventi ritenuti prioritari per la migliore realizzazione del programma di governo, delle scelte di bilancio, degli obiettivi del PEG/Piano delle performance, nell'ambito della disponibilità di bilancio e nel rispetto dei vincoli normativi in vigore;

Considerato

- Che il fondo 2018 tiene conto delle rettifiche operate dall'Ente a seguito della verifica amministrativo contabile eseguita dal servizio ispettivo del MEF nel periodo 2 novembre - 2 dicembre 2017 che ha riguardato la gestione economica del personale nel periodo 2012/2015, da cui è emerso che nel periodo considerato il fondo di che trattasi è stato costituito in violazione dei vincoli di finanza pubblica;

- Che le violazioni accertate si riferiscono alle annualità 2012-2013-2014-2015 ed hanno comportato una somma da recuperare ai sensi dell'art. 40 comma 3 quinquies del D.lgs 165/2001 pari ad euro 382.678,48;
- Che anche nelle annualità 2016 e 2017 l'Ente ha riportato nel Fondo alcune delle somme contestate dal MEF;
- Che il fondo determinato con la determina dirigenziale in epigrafe, tiene conto dei rilievi del MEF ed ammonta ad euro **1.869.829,60** (importo consolidato) a lordo della quota annuale da recuperare ai sensi dell' art 40 comma 3 quinquies del D.lgs 165/2001 in relazione alle violazioni accertate di cui sopra. Tale importo comprende il monte delle risorse consolidate, di cui Euro 1.826.034,50 per risorse soggette al limite previsto dall'art. 23 del D.lgs. 75/2017 ed euro 43.795,10 per risorse non soggette a tale limite. Alle risorse soggette al limite di cui al citato D.lgs 75/2017 vanno aggiunte le risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione pari ad euro 33.000,00 che trovano copertura finanziaria nel bilancio;
- Che l'Ente, sulla scorta dei rilievi del MEF ha ritenuto di dover rettificare anche le annualità 2016 e 2017, rispetto alle quali, il Collegio riferisce che tali rettifiche operate, non hanno dato luogo a riduzione del fondo, bensì comportano solo una maggiore dilazione (l'Ente ha proceduto a rideterminare la riduzione del fondo in riferimento al personale cessato, calcolando una minore riduzione sulla base della deliberazione della Corte dei Conti Umbria n. 2/2017/PAR);
- Che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato personale di comparto 2018, risulta inferiore rispetto a quello calcolato per l'anno 2016, così come prescritto dall'art. 1 comma 236 della legge 208/2015 e tiene conto della rata da recuperare calcolata dall'ente di Euro 63.779,75, secondo un piano di recupero di 6 annualità che comprende anche gli anni 2016 e 2017 (i cui fondi, non sono stati oggetto di accertamento nel corso della verifica del MEF, in quanto non ancora costituiti).

Ritenuto

Quindi di poter esprimere parere in merito alla costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane per l'anno 2017 ai sensi dell'art. 40-bis, c. 1 D.Lgs. 165/2000;

Per tutto quanto sopra espresso,

Il Collegio dei Revisori:

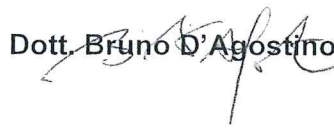
certifica la compatibilità economico finanziaria del fondo 2018 con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica nella misura di Euro 1.806.049,85

Caserta, 19 dicembre 2018

D.ssa Michelina Bruno



Dott. Bruno D'Agostino



Dott. Pietro Losco

