



Città di Caserta

SETTORE RISORSE UMANE (Contenzioso-Formazione-Organizzazione-Reclutamento)

DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 1835 del 07/12/2018

Oggetto: Fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2018

IL DIRIGENTE

ALLE RISORSE UMANE

VISTO il CCNL 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

DATO ATTO che, nello specifico, l'art. 67:

- al comma 1 dispone che, a decorrere dall'anno 2018, il "*Fondo risorse decentrate*" è costituito da un unico importo consolidato di risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- ai commi 2 e 3 distingue le risorse decentrate che possono incrementare l'importo consolidato, di cui al comma 1, tra quelle che costituiscono incrementi di natura stabile (risorse di cui al comma 2) e risorse di natura variabile che possono alimentare annualmente il fondo con importi variabili di anno in anno (risorse di cui al comma 3);

VISTA la determinazione dirigenziale 1831 del 07/12/2018 con la quale, a seguito della presa d'atto dei rilievi formulati dal Servizio Ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze, conseguenti alla verifica amministrativo/contabile eseguita presso il Comune di Caserta dal 2/11 al 2/12 dell'anno 2016, sono stati ricalcolati i fondi per il salario accessorio del personale di ctg A-D dall'anno 2010 all'anno 2017

CONSIDERATO, ai fini della costituzione del fondo anno 2018, dover:

- a) quantificare il valore dell'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22/01/2001, relative all'anno 2017, ivi comprese quelle dello specifico fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL del 22/01/2004, al netto

Documento firmato digitalmente

di quelle risorse destinate nel 2017 alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative.

Il comma 1 dell'art. 67 dispone infatti che, nell'importo unico consolidato di cui alla presente lett. a), dovrebbe confluire, altresì, l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22/01/2004, non utilizzate, nel medesimo anno 2017, per gli incarichi di "Alta Professionalità". Nel caso di specie, tale importo differenziale è pari a zero in quanto le somme utilizzate per la corresponsione dei compensi gli incaricati delle posizioni di alta professionalità è stato superiore a quello quantificato ai sensi della norma contrattuale richiamata.

Inoltre, tale importo unico consolidato deve tener conto anche della riduzione da operare annualmente sul fondo per la fuoriuscita, nell'anno 2000, del personale ATA, pari ad € **148.856,78** e della decurtazione di € **172.600,62** storicizzata a decorrere dall'anno 2015, entrambe ricalcolate con la citata Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018. Tali voci sono, al momento, ancora evidenziate separatamente a puro scopo informativo.

- b) integrare stabilmente di € **43.795,10** le risorse di cui alla precedente lett. a) "*di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data*" (**art. 67, comma 2, lett. b)** – Vedi Allegato B

Tale integrazione non è assoggettata ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti (**Dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL del 21/05/2018**)

- c) integrare stabilmente di € **6.291,61**, come da conteggi agli atti dell'ufficio, le risorse di cui alla precedente lett. a), rappresentate dall'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2017, compresa la quota di 13[^] mensilità. Detto importo confluisce stabilmente nel Fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione di anno (**art. 67, comma 2, lett. c)**;

RILEVATO che non vi sono ulteriori condizioni per poter integrare le risorse stabili del fondo;

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 23/04/2018, con cui il Comune di Caserta ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del TUEL;

DATO ATTO che, ai sensi del comma 6 del richiamato art. 67 "*le risorse di cui al comma 3 (risorse variabili) non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni*". Tuttavia, con riferimento a tali ultime quote, allo stato non risultano dati ai fini di un eventuale incremento di risorse variabili, per cui la relativa contabilizzazione è rinviata ad una fase successiva;

VISTO il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale "*la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017*" che prescrive quale limite per le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale "*il corrispondente importo determinato per l'anno 2016*",

Documento firmato digitalmente

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, come ricalcolate con la Determinazione Dirigenziale n. 1831 del 07/12/2018, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite del fondo anno 2016;

PRESO ATTO, quindi, che le risorse per il salario accessorio dell'anno 2016 costituiscono la base di riferimento per la costituzione del medesimo fondo per l'anno 2018;

DATO ATTO che il fondo dell'anno 2016, come rideterminato con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018, costituito esclusivamente da risorse di natura fissa, è pari ad € **1.859.034,50** e che tale valore rappresenta il limite economico per il fondo 2018, al netto delle voci escluse;

VISTO il prospetto contabile allegato A, nel quale sono riassunte le voci di costituzione del fondo 2016, come rideterminate con il citato atto n. 1831/2018, e quelle di costituzione del fondo anno 2018, ai fini della verifica del rispetto dei limiti del salario accessorio rispetto all'anno 2016;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa,

- 1. COSTITUIRE** il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Caserta per l'anno 2018, in applicazione del CCNL 21/5/2018, per complessivi € **1.869.829,60** rappresentato, esclusivamente, da risorse di natura fissa, come da allegato A al presente atto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato, pari ad € **33.000,00**;
- 2. DARE ATTO** che risulta rispettato il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, calcolato al netto delle risorse fisse di cui all'art. 67, comma 2, lett. b), quantificate in € **43.795,10** come da prospetto allegato B;
- 3. DISPORRE** la riduzione del Fondo anno 2018 di cui al precedente punto 1) ad € **1.806.049,85**, per effetto del recupero dell'importo annuo di € **63.779,75** (rata annua 1/6), disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018 in applicazione dell'art. 40, comma 3-quinques, D.Lgs. 165/2001
- 4. ATTESTARE** che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2018 trova copertura nell'apposito capitolo 680 del bilancio di previsione anno 2018;
- 5. TRASMETTERE** la presente disposizione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo e dei pareri di specifica competenza nonché ai Servizi Finanziari per le scritture contabili di competenza;
- 6. TRASMETTERE**, per dovuta informazione, copia del presente provvedimento ai componenti sindacali della Delegazione Trattante.

Il Responsabile

Il Dirigente
Ing. Francesco Biondi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita' di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche' al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.