



Città di Caserta

SETTORE RISORSE UMANE (Contenzioso-Formazione-Organizzazione-Reclutamento)

DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 1730 del 29/10/2019

Oggetto: Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2019 – Riduzione D.L. 34/2019, art. 33, comma 2, ultimo periodo – Sospensione effetti Determinazione Dirigenziale n. 1361/2019

IL DIRIGENTE

ALLE RISORSE UMANE

PREMESSO che, l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58, prevede, all'ultimo periodo quanto segue:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”

DATO ATTO che con Determinazione Dirigenziale n. 1361/2019, in via prudenziale, si è proceduto a dare tempestiva applicazione della disposizione innanzi indicata, apportando al Fondo anno 2019 per le risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Caserta, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 130 del 04/02/2019 e successivamente integrato con Determinazione Dirigenziale n. 1147/2019, una riduzione di importo pari ad € **73.320,70**, calcolata in funzione della riduzione di personale prevista nel corso dell'anno 2019

CONSIDERATO, tuttavia, che la dottrina ha sollevato molti dubbi sulle modalità applicative dell'art. 33 del D.L. 34/2019 in ordine al legame tra la consistenza del fondo ed il numero dei dipendenti in servizio. In particolare, occorre chiarire se le predette disposizioni si applicano immediatamente o sono rinviate alla entrata in vigore delle nuove regole sulle assunzioni che saranno dettate dalla Funzione Pubblica; se queste regole si estendono anche ai dirigenti; se nel calcolo complessivo del fondo vi sono voci che, come avviene attualmente, vanno in deroga; se si devono sommare anche le risorse per le posizioni organizzative; etc;

RITENUTO, pertanto, opportuno, nelle more di approfondimenti chiarificatori in materia, dover:

- a) sospendere l'efficacia della Determinazione Dirigenziale n. 1361/2019;
- b) accantonare nel Fondo per il salario accessorio del personale di ctg A-D l'importo di € 73.320,70, rappresentante la riduzione ex art. 33 D.L. 34/2019 calcolata con la citata D.D. 1361/2019, al fine di salvaguardare la possibilità di fronteggiare eventuali necessità di taglio del fondo, fino

Documento firmato digitalmente

all'acquisizione di indicazioni maggiormente chiare in ordine alla decorrenza ed alle modalità applicative della disposizione legislativa in esame;

- c) prevedere la ripartizione di tutte o di parte delle risorse di cui trattasi, nel caso in cui si chiarisca che detta riduzione non debba operare sul fondo dell'anno 2019 o debba incidere anche sullo stesso ma in misura inferiore, destinando dette risorse alla incentivazione della performance individuale e/o di quella organizzativa, previo accordo in sede di contrattazione decentrata integrativa;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa

1. **SOSPENDERE** l'efficacia della Determinazione Dirigenziale n. 1361/2019,
2. **DARE ATTO** che il Fondo anno 2019 risulta costituito per complessivi € **2.278.909,73**, di cui € **1.920.409,30** rappresentano risorse di natura fissa ed € **358.500,43** rappresentano risorse di natura variabile, al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato, pari ad € **33.000,00**, ridotto ad € **2.215.129,98** per effetto del recupero dell'importo di € **63.779,75** (rata annua 2/6), disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018 in applicazione dell'art. 40, comma 3-quinques, D.Lgs. 165/2001, sui fondi a partire dall'anno 2018 fino al 2023;
3. **DISPORRE** l'accantonamento nel Fondo per il salario accessorio del personale di ctg A-D per l'anno 2019 di una quota di risorse fisse pari ad € **73.320,70**;
4. **DISPORRE**, inoltre, che, a seguito di acquisizione di chiarimenti in ordine alla decorrenza ed alle modalità applicative delle riduzioni ex art. 33 del D.L. 34/2019 sui fondi per il salario accessorio:
 - a) si proceda al taglio definitivo del fondo anno 2019, dell'intero importo di € **73.320,70** accantonato o di importo inferiore
 - b) si proceda, in alternativa, alla ripartizione dell'intero importo di € 73.320,70 accantonato sul fondo anno 2019 o della sua parte residuale, destinando tali risorse alla incentivazione delle performance individuale e/o di quella organizzativa, previo accordo in sede decentrata.
5. **RINVIARE**, comunque, al termine dell'anno 2019 la verifica sull'effettivo andamento numerico del personale in servizio nel corso dell'anno, con conseguente adeguamento dell'importo accantonato ex art. 33, D.L. 35/2019 sul fondo anno 2019;
6. **TRASMETTERE** la presente disposizione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo dei costi e dei pareri di specifica competenza nonché ai Servizi Finanziari per le scritture contabili di competenza;
7. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai componenti sindacali della Delegazione Trattante.

Il Dirigente
Ing. Francesco Biondi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita' di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche' al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.