



Città di Caserta

SETTORE RISORSE UMANE (Contenzioso-Formazione-Organizzazione-Reclutamento)

DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 1361 del 29/08/2019

Oggetto: Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2019 –
Riduzione D.L. 34/2019, art. 33, comma 2, ultimo periodo

IL DIRIGENTE

ALLE RISORSE UMANE

PREMESSO che, l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58, prevede, all'ultimo periodo quanto segue:

“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”

RITENUTO dover procedere a dare applicazione al vincolo di invarianza procapite delle risorse per il salario accessorio di cui al citato art. 33, comma 2, D.L. 34/2019;

RICHIAMATA la Determinazione Dirigenziale n. 130 del 04/02/2019 con la quale è stato costituito il Fondo risorse decentrate anno 2019 per il personale non dirigenziale, formato esclusivamente da risorse di natura stabile, per i seguenti importi:

- € 1.826.034,50 Totale Risorse fisse intralimite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 175/2017
- € 94.374,80 Totale Risorse fisse extralimite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 175/2017;
- € 1.920.409,3 Totale Risorse fisse (intra ed extralimite)
- € 1.856.629,55 Totale Risorse fondo al netto della riduzione di cui alla D.D. n. 1831/2018

DATO ATTO che il suddetto Fondo anno 2019 è stato integrato nella sua parte variabile con Determinazione Dirigenziale n. 1147 del 10/07/2019 ai sensi dell'art. 68, comma 1, ultimo periodo, del CCNL del 21/05/2018 per l'importo di € **358.500,43**

VISTA, ai fini del confronto, la Determinazione Dirigenziale n. 1835 del 07/12/2018 con la quale è stato costituito il medesimo Fondo risorse decentrate per l'anno 2018, anch'esso formato esclusivamente da risorse di natura stabile, per i seguenti importi:

- € 1.826.034,50 Totale Risorse fisse intralimite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 175/2017
- € 43.795,10 Totale Risorse fisse extralimite di cui all'art. 23, c.2, D.Lgs. 175/2017;
- € 1.869.829,60 Totale Risorse fisse (intra ed extralimite)

Documento firmato digitalmente

- € 1.806.049,85 Totale Risorse fondo al netto della riduzione di cui alla D.D. n. 1831/2018

RILEVATO che, sia nell'anno 2018 che nell'anno 2019, l'importo delle risorse destinate a remunerare gli incarichi di Posizione Organizzativa sono state pari ad € **33.000,00**;

CONSIDERATO, ai fini dell'applicazione della disposizione innanzi citata, dover prendere in considerazione, per entrambi i fondi 2018 e 2019, esclusivamente gli importi degli stessi quantificati intralimite art. 23, c.2, D.Lgs. 175/2017;

RILEVATO, pertanto, che la somma degli importi del fondo per il salario accessorio (valore intralimite art. 23, c.2, D.Lgs. 175/2017) e delle risorse per la remunerazione delle Posizioni Organizzative è, per entrambe le annualità, pari a € 1.826.034,50 + € 33.000,00 = € 1.859.034,50

PRESO ATTO della consistenza numerica del personale di ctg A-D in servizio alla data del 31/12/2018, pari a 393 unità

CALCOLATO in € 4.730,37 (€1.859.034,50/393) il *“valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa”*

PRESO ATTO del numero del dipendenti di ctg A-D in servizio al 01/01/2019, pari a 388 unità (n. 5 collocamenti a riposo con decorrenza 01/01/2019), e di quelli che si prevede saranno in servizio al 31/12/2019 in seguito ai collocamenti a riposo già programmati nel corso dell'anno 2019, pari a 367 unità, con un valore medio di personale in servizio pari a 377,5 unità, fatto salvo l'incremento di detto valore per eventuali assunzioni di personale inserite nel programma di fabbisogno occupazionale 2019/2021 in corso di predisposizione.

E' rinviata, pertanto, al termine dell'anno 2019 la verifica definitiva sull'effettivo andamento numerico del personale in servizio

CALCOLATO in € **1.785.713,80** - (377,5 x 4.730,37) - il valore limite della somma degli importi del fondo (*intralimite art. 23, comma 2, D.Lgs. 175/2017*) per la contrattazione integrativa anno 2019 nonché delle risorse destinate nel medesimo anno per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa al fine del rispetto della disposizione inserita nell'ultimo periodo dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 e, quindi, in € **73.320,70** (€ 1.859.034,50-€ 1.785.713,80) la conseguente riduzione da dover proporzionalmente apportare ad entrambi i fondi in parola;

CONSIDERATO, tuttavia, necessario preservare, allo stato, la consistenza delle risorse destinate alla remunerazione degli incarichi di Posizione Organizzativa, di valore percentualmente contenuto rispetto a quello del fondo per il salario accessorio, in quanto dette risorse sono completamente impegnate a fronte degli incarichi di P.O. conferiti ed in corso di svolgimento, nelle more della conclusione del procedimento di sottoscrizione del Contratto Decentrato anno 2019, in corso di predisposizione, nell'ambito del quale sarà portato all'attenzione della parte sindacale anche tale specifico aspetto e confermata o meno tale scelta;

EVIDENZIATO inoltre che, ai fini della quantificazione della riduzione da apportare al fondo anno 2019, non deve essere presa in considerazione l'integrazione alla parte variabile del fondo anno 2019 effettuata con Determinazione Dirigenziale n. 1147 del 10/07/2019 ai sensi dell'art. 68, comma 1, ul-

Documento firmato digitalmente

timo periodo, del CCNL del 21/05/2018, dell'importo di € **358.500,43**, che rimane confermata in detto importo, in quanto, tali somme rappresentano *“risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, (di natura stabile) non integralmente utilizzate”* nell'anno 2018 e, come precisato nel parere **ARAN CFL46 del 3/4/2019** *“nella vigenza del precedente art.17, comma 5, del CCNL dell'1.4.1999, che conteneva un'analogia previsione, il Ministero dell'Economia e delle Finanze nelle sue circolari e nelle sue note esplicative ha avuto modo di evidenziare che le risorse stabili destinate alla contrattazione integrativa, definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, costituiscono un mero trasferimento temporale di spesa, nell'anno successivo, di somme già in precedenza certificate e che si tratta, comunque, di risorse variabili”*

Tali risorse, inoltre, sono incluse nell'importo del fondo per il salario accessorio anno 2018, preso a base per il calcolo del valore medio procapite del salario accessorio anno 2018

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa

1. **RIDURRE** il Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Caserta per l'anno 2019, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 130 del 04/02/2019 e successivamente integrato con Determinazione Dirigenziale n. 1147/2019, dell'importo di € **73.320,70** in applicazione della disposizione contenuta nell'ultima parte, dell'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019 convertito con modificazioni dalla 28/06/2019, n. 58
2. **DARE ATTO** che il Fondo per il salario accessorio anno 2019 risulta, pertanto costituito:
 - per la sua parte fissa, nell'importo complessivo di € **1.847.088,60**, di cui:
 - € **1.752.713,80** – Risorse fisse intra limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 175/2017 (al netto della riduzione di cui al punto 1);
 - € **94.374,80** – Risorse fisse extra limite art. 23, comma 2, D.Lgs. 175/2017;
 - per la sua parte variabile in € **358.500,43**, giusta integrazione effettuata con Determinazione Dirigenziale n. 1147/2019
 - nell'importo complessivo di € **2.205.589,03**
3. **DARE ATTO** che il Fondo di cui al punto 2) è ridotto ad € **2.141.809,28** per effetto del recupero dell'importo di € **63.779,75** (rata annua 2/6), disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018 in applicazione dell'art. 40, comma 3-quinques, D.Lgs. 165/2001, sui fondi a partire dall'anno 2018 fino al 2023
4. **DARE ATTO**, inoltre, che le risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e di Risultato per l'anno 2019 rimangono confermate nell'importo di € **33.000,00**, nello stesso importo destinato a tale istituto economico nell'anno 2017;
5. **RINVIARE** al termine dell'anno 2019 la verifica definitiva sull'effettivo andamento numerico del personale in servizio nel corso dell'anno, con conseguente adeguamento della consistenza del fondo di cui al precedente punto 2);
6. **TRASMETTERE** la presente disposizione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo dei costi e dei pareri di specifica competenza nonché ai Servizi Finanziari per le scritture contabili di competenza;
7. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai componenti sindacali della Delegazione Trattante.

Documento firmato digitalmente

Il Dirigente
Ing. Francesco Biondi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita' di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche' al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.