



CITTA' DI CASERTA

Medaglia d'Oro al Merito Civile

**COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI**

**Parere del 14/12/2020**

**Oggetto: Parere in merito alla costituzione definitiva del Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2019**

L'Organo di Revisione, costituito dai Dott. Giuseppe Fattopace, Dott. Donato Toriello, Dott. Antonio Tardio, nominato con delibera dell'organo consiliare n. 70 del 17 settembre 2019, ha ricevuto in data 10 Dicembre 2020 la determinazione del Dirigente del Servizio Risorse Umane n.1790 del 01/12/2020 avente ad oggetto **“ Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2019 – Riduzione D.L. 34/20119, art. 33, comma 2, ultimo periodo – Determinazione Dirigenziale n. 1361/2019 – Costituzione definitiva”**

Questo Collegio, evidenzia che, in riferimento alla revisione dei fondi per il salario accessorio del personale del comparto effettuato a seguito dei rilievi formulati dal servizio ispettivo del MEF nella verifica amministrativa-contabile eseguita presso il Comune di Caserta dal 2/11 al 2/12 del 2016, tale revisione è stata oggetto di varie richieste di chiarimenti da parte dello stesso MEF, terminate con l'invio della documentazione alla Magistratura Contabile, per verificare la correttezza e la legittimità delle procedure intraprese dal Comune stesso sulle questioni sopra citate.

#### **PREMESSO**

che, l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58, prevede, all'ultimo periodo quanto segue:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*

#### **VISTA**

- la Determinazione Dirigenziale 1831 del 07/12/2018 con la quale, a seguito della presa d'atto dei rilievi formulati dal Servizio Ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze, conseguenti alla verifica amministrativo-contabile eseguita presso il Comune di Caserta dal 2/11 al 2/12 dell'anno 2016, sono stati ricalcolati i fondi per il salario accessorio del personale di ctg A-D dall'anno 2010 all'anno 2017 ed

è stata disposta la riduzione dei medesimi fondi, a partire dall'anno 2018 fino all'anno 2023, dell'importo annuo di € 63.780,00, ai sensi dell'art. 40, comma 3 quinquies del D.Lgs 165/2001

- la Determinazione Dirigenziale n. 1835 del 07/12/2018 con la quale è stato costituito il Fondo delle Risorse Decentrate per il personale di ctg A-D per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 67 del ccnl del 21/05/2018, per l'importo di € **1.806.049,85**, valore già al netto della riduzione operata su detto fondo 2018 per effetto del recupero innanzi indicato dell'importo annuo di € **63.779,75** (rata annua 1/6);

- le Determinazioni Dirigenziali di seguito indicate, relative alla costituzione, integrazione e riduzione del Fondo per il salario accessorio del personale di ctg A-D per l'anno 2019:

- Determinazione Dirigenziale n. 130 del 04/02/2019 – Costituzione Fondo 2019 per il valore di € **1.856.629,55** al netto della rata di recupero dell'importo di € **63.779,75** (rata annua 2/6);
- Determinazione Dirigenziale n. 1147 del 10/07/2019 – Integrazione Fondo 2019 ex art. 68, comma 1, ultimo periodo, dell'importo di € **358.500,43**;
- Determinazione Dirigenziale n. 1361 del 29/08/2019 – Riduzione Fondo ex art. 33, comma 2, ultimo periodo, D.L. 34/2019 dell'importo di € **73.320,70**;
- Determinazione Dirigenziale n. 1730 del 29/10/2019 – Sospensione della riduzione di cui alla D.D. 1361/2019, con accantonamento del medesimo importo in attesa di chiarimenti in ordine all'applicazione dell'art. 33, comma 2, ultimo periodo, del D.L. 34/2019

#### CONSIDERATO

che, nella Determinazione 1730/2019 si dava atto che il Fondo anno 2019 risultava, quindi, costituito per complessivi € **2.278.909,73**, di cui € **1.920.409,30** quali risorse di natura fissa ed € **358.500,43** quali risorse di natura variabile, al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato, pari ad € **33.000,00**, e che detto Fondo 2019 era ridotto ad € **2.215.129,98** per effetto del recupero dell'importo di € **63.779,75** (rata annua 2/6), disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018 in applicazione dell'art. 40, comma 3-quinquies, D.Lgs. 165/2001, sui fondi a partire dall'anno 2018 fino al 2023. Veniva disposto, quindi, l'accantonamento nel medesimo Fondo 2019 di una quota di risorse fisse pari ad € **73.320,70**;

#### RILEVATO

- Che l'art 23 comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recita: *".... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016..."*.
- Che ai sensi dell'art 40 bis del D.lgs 165 del 2001 comma 1 *"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ..."*
- inoltre che l'art. 1, comma 2, del citato D.M. del 17/03/2020, testualmente recita:

- *“Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all’art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal **20 aprile 2020**”* e che quindi tale disposizione legislativa non modifica il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente definitivamente costituito per l’anno 2019

#### VERIFICATO

- che nella costituzione del Fondo per l’anno 2019 viene rispettato il limite economico relativo al fondo 2016 di cui all’art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 quantificato in € **1.859.034,50**;
- che il Fondo per le risorse decentrate del personale non dirigente per l’anno 2019, ammonta complessivamente ad € **2.278.909,73** di cui € **1.920.409,30** di parte fissa e € **358.500,43** di parte variabile ed è stato calcolato nel rispetto del CCNL del comparto funzioni locali stipulato in data 21/05/2018 e tiene conto dei vincoli imposti dalle norme vigenti;
- che si è disposta la riduzione del fondo di cui al punto precedente ad € **2.215.129,98**, per effetto del recupero dell’importo di € **63.779,75** (rata annuale 2/6), disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018 in applicazione dell’art. 40 comma 3-quinques, D. Lgs. 165/2001

Ciò premesso, visto, considerato, rilevato e verificato questo Collegio,

certifica la compatibilità del Fondo con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica

Caserta, lì 14 Dicembre 2020

L’Organo di Revisione

Dott. Giuseppe Fattopace   Presidente

Dott. Donato Toriello   Componente

Dott. Antonio Tardio   Componente