



CITTA' DI CASERTA
Medaglia d' Oro al Merito Civile
Collegio dei Revisori

Caserta, 21/02/2019

Al Segretario Generale

OGGETTO: Trasmissione parere nr. 02

Si trasmette in allegato il documento in oggetto.

Segretario dell'Organo di Revisione
dott.ssa Teresa Russo

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'TR' or similar, written over the printed name of the signatory.



COMUNE DI CASERTA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PARERE n. 2

Oggetto: Parere in relazione alla determinazione n. n. 130 del 04/02/2019, ricevuta a mezzo mail in data 14/02/2019 avente ad oggetto "Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2019".

Il Collegio dei Revisori, riunitosi presso la sede comunale, procede all' esame della determinazione in oggetto per esprimere il parere di propria competenza ai sensi dell'art 40 bis comma 1 del D.lgs. 165/2001;

Premesso

- Che con determinazione dirigenziale 1835 del 7/12/2018 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate per il personale di comparto per l'ammontare complessivo di risorse consolidate pari ad euro 1.869.829,60 , di cui 1.859.034,50 costituito da risorse fisse soggette a limite di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs n. 75 del 25/05/2017;
- Che a seguito dei rilievi formulati dal Servizio Ispettivo del MEF il Fondo viene ridotto annualmente di euro 63.779,75;
- Che ai sensi dell'art. 67 del CCNL del comparto "Funzioni Locali", tale Fondo viene incrementato annualmente delle risorse di cui ai commi 2 e 3 del citato articolo;
- Che per effetto della normativa sopra citata, le risorse stabili del Fondo per l'anno 2019 prevedono ulteriori importi:
 - a) per euro 9.102,73 - in ragione delle retribuzioni di anzianità e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato nel 2018 (art. 67 comma 2 lett. c);
 - b) per euro 45.094,40 - pari all'importo di euro 83,20 per le 542 unità del personale di comparto presenti nell'anno 2019 (art. 67 comma 2 lett. a);
 - c) per euro 49.280,40 - pari al progressivo degli incrementi retributivi corrispondenti alle posizioni economiche di ciascuna categoria, di cui alla tabella A) allegata al CCNL (art. 67, comma 2 lett. b);

CONSIDERATO

- Che l'art 23 comma 2 del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 recita: "*.... a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016...*".

- Ai sensi dell'art 40 bis del D.lgs 165 del 2001 comma 1 " Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti ...,"

VERIFICATO

- che nella costituzione del Fondo per l'anno 2019 viene rispettato il limite economico relativo al fondo 2016 di cui all'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75 del 25/05/2017 quantificato in euro 1.859.034,50;
- che il totale delle risorse consolidate ammonta ad euro 1.920.409,30 (al netto delle decurtazioni relative: al personale ATA per euro 148.856,78; alla decurtazione storicizzata ai sensi dell'art 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 per euro 172.600,62 e alla riduzione necessaria per non sfiorare i limiti di cui all'art. 23 del D.Lgs. 75/2017 pari ad euro 113.643,55) ed è stato calcolato nel rispetto del CCNL del comparto funzioni locali stipulato in data 21/05/2018 e tiene conto dei vincoli imposti dalle norme vigenti;

Ciò premesso e considerato il Collegio,

certifica la compatibilità del Fondo con i vincoli di bilancio e di finanza pubblica

Caserta, 20/02/2019

D.ssa Michelina Bruno



Dott. Bruno D'Agostino



Dott. Pietro Losco

