



Città di Caserta

SETTORE RISORSE UMANE (Contenzioso-Formazione-Organizzazione-Reclutamento)

DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 130 del 04/02/2019

Oggetto: Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2019

IL DIRIGENTE ALLE RISORSE UMANE

VISTO il CCNL del 21/5/2018 del personale del comparto Funzioni Locali ed in particolare l'articolo 67 che disciplina la costituzione del "Fondo risorse decentrate" destinato allo sviluppo delle risorse umane ed alla produttività;

DATO ATTO che, nello specifico, l'art. 67:

- al comma 1 dispone che, a decorrere dall'anno 2018, il "*Fondo risorse decentrate*" è costituito da un unico importo consolidato di risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, come certificate dal Collegio dei Revisori, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi;
- ai commi 2 e 3 distingue le risorse decentrate che possono incrementare l'importo consolidato, di cui al comma 1, tra quelle che costituiscono incrementi di natura stabile (risorse di cui al comma 2) e incrementi di risorse che possono alimentare annualmente il fondo con importi variabili di anno in anno (risorse di cui al comma 3);

VISTA la Determinazione Dirigenziale 1831 del 07/12/2018 con la quale, a seguito della presa d'atto dei rilievi formulati dal Servizio Ispettivo di Finanza Pubblica del Ministero dell'Economia e delle Finanze, conseguenti alla verifica amministrativo/contabile eseguita presso il Comune di Caserta dal 2/11 al 2/12 dell'anno 2016, sono stati ricalcolati i fondi per il salario accessorio del personale di ctg A-D dall'anno 2010 all'anno 2017 ed è stata disposta la riduzione dei medesimi fondi, dall'anno 2018 all'anno 2023, dell'importo annuo di € 63.780,00, ai sensi dell'art. 40, comma 3-quinques del D.Lgs 165/2001

VISTA la Determinazione Dirigenziale n. 1835 del 07/12/2018 con la quale è stato costituito il Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2018, in applicazione dell'art. 67 del ccnl del 21/05/2018, e il parere n. 24 del Collegio dei Revisori dei Conti del 19/12/2018 con il quale detto organo ne ha certificato la compatibilità economico/finanziaria per l'importo di € **1.806.049,85**, valore già al netto della

Documento firmato digitalmente

riduzione operata su detto fondo 2018 per effetto del recupero innanzi indicato dell'importo annuo di € **63.779,75** (rata annua 1/6);

CONSIDERATO, ai fini della costituzione del fondo anno 2019, dover:

- a) dare atto del valore dell'importo unico consolidato di cui al comma 1 dell'art. 67 del ccnl del 21/05/2018, quantificato con la citata D.D. n. 1835/2018 in sede di costituzione del fondo 2018 in € 2.252.032,72 che, come indicato nell'ultima parte del citato comma 1, resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi. E' mantenuto distinto l'importo delle risorse destinate nel 2017 alla Retribuzione di Posizione e di Risultato delle Posizioni Organizzative, pari ad € 33.000, anch'esso quantificato con la citata D.D. n. 1835/2018
- b) dare atto che il valore di cui alla lett. a) è stato integrato con D.D. 1835/2018, in forma stabile, di un importo pari ad € **6.291,61** quale valore corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità ed agli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato dal servizio nel corso dell'anno 2017, compresa la quota di 13[^] mensilità. Detto importo, infatti, confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo a quello in cui è avvenuta la cessazione dal servizio, in misura intera in ragione di anno (**art. 67, comma 2, lett. c**);
- c) integrare il fondo dell'anno in corso, in applicazione del citato art. 67, comma 2, lett. c), delle indennità indicate alla precedente lett. b) riferite al personale dipendente cessato nel corso dell'anno 2018. Tale importo è pari ad € **9.102,73**, come da documentazione agli atti dell'ufficio stipendi
- d) integrare stabilmente le risorse di cui alla precedente lett. a) *“di un importo, su base annua, pari ad € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019”* (**art. 67, comma 2, lett. a**). L'importo è quantificato in € **45.094,40** (€83,20 x 542 unità)
- e) integrare stabilmente le risorse di cui alla precedente lett. a), *“di un importo pari alle differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali; tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data”* (**art. 67, comma 2, lett. b**) – L'importo è quantificato in € **49.280,40**, come da tabella allegata A1
- f) dare atto che le integrazioni di cui alle precedenti lettere d) ed e) non sono assoggettate ai limiti di crescita dei fondi previsti dalle norme vigenti, come anche precisato nella dichiarazione congiunta n. 5 al CCNL del 21/05/2018
- g) dare atto che le risorse di cui alle precedenti lettere da a) ad e) sono ridotte di € **148.856,78** per la fuoriuscita, nell'anno 2000, del personale ATA e di € **172.600,62** quale decurtazione storicizzata, a decorrere dall'anno 2015, ai sensi dell'art. 9, comma 2 bis, del D.L. 78/2010 e smi. Entrambi gli importi da portare in riduzione del fondo 2019 sono stati ricalcolati con la citata Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018

RILEVATO che non vi sono ulteriori condizioni che consentono di operare integrazioni di risorse stabili al fondo risorse decentrate;

Documento firmato digitalmente

VISTA la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 28 del 23/04/2018, con cui il Comune di Caserta ha dichiarato lo stato di dissesto finanziario ai sensi dell'art. 246 del TUEL;

DATO ATTO che, ai sensi del comma 6 del richiamato art. 67 *“le risorse di cui al comma 3 (risorse variabili) non possono essere stanziare dagli enti che si trovino in condizioni di dissesto come disciplinate dalla normativa vigente, fatte salve le quote di cui al comma 3, lett. c) previste da disposizioni di legge, che finanziano compensi da corrispondere obbligatoriamente sulla base delle stesse disposizioni”*. Allo stato, tuttavia, non risultano dati in ordine alle predette risorse variabili, che saranno contabilizzate in una fase successiva;

VISTO il comma 7 del medesimo art. 67, ai sensi del quale *“la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa, di cui all'art. 15, comma 5, deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017”* che prescrive quale limite per le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale *“il corrispondente importo determinato per l'anno 2016”*.

CONSIDERATO che le riduzioni al trattamento accessorio, effettuate ai sensi dell'art. 9, comma 2-bis, del D.L. 78/2010 e art. 1, comma 236 della Legge 208/2015, come ricalcolate con la Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018, si intendono consolidate ai fini del vigente rispetto del limite del fondo anno 2016;

PRESO ATTO, quindi, che le risorse per il salario accessorio dell'anno 2016 costituiscono la base di riferimento per la costituzione del medesimo fondo per l'anno 2019 e che tale fondo anno 2016, come rideterminato con D.D. 1831/2018, costituito esclusivamente da risorse di natura fissa, è pari ad € **1.859.034,50**, al lordo dell'importo da recuperare disposto con Determinazione 1831/2018, valore che rappresenta il limite economico per il fondo 2019, al lordo delle voci escluse;

VISTO il prospetto contabile allegato A, nel quale sono riassunte le voci di costituzione del fondo 2016, come rideterminate con il citato atto n. 1831/2018, e quelle di costituzione del fondo anno 2019, ai fini della verifica del rispetto dei limiti del salario accessorio rispetto all'anno 2016;

RILEVATO che, al fine di garantire il rispetto del limite 2016, va operata una decurtazione sull'anno 2019 di € **113.643,55**, in applicazione del sopraripartito comma 7, dell'art. 67 del ccnl del 21/05/2018;

VISTO, inoltre, l'art. 68, comma 1, ultimo periodo del ccnl del 21/05/2018, che prevede che *“Sono infine rese disponibili eventuali risorse residue di cui all'art. 67, commi 1 e 2, non integralmente utilizzate negli anni precedenti, nel rispetto delle disposizioni in materia contabile”*

CONSIDERATO:

- che le risorse innanzi citate, tutte di natura stabile, da riportare sul fondo dell'anno successivo a titolo di integrazione *una tantum*, non rilevano ai fini del rispetto del limite 2016 in quanto le stesse *“non rappresentano un incremento del fondo ma un mero trasferimento temporale di spesa di somme già certificate”* (Circolare RGS del 2/05/2012 n. 16 – Parere MEF del 24/01/2013);
- che le stesse, sebbene qualificate come risorse di natura variabile, non sono incluse tra quelle risorse di natura variabile il cui stanziamento è vietato agli Enti che si trovino in condizioni di dissesto dal comma 6, dell'art. 67 del ccnl del 21/05/2018, fatte salve le eccezioni ivi prescritte (quote di cui al comma 3, lett c, previste da disposizioni di legge)

DATO ATTO, tuttavia, che ancora non sono stati predisposti tutti i pagamenti relativi alle indennità finanziate con le risorse del fondo anno 2018, interamente costituito da risorse di natura stabile, per cui non è ancora possibile determinare con precisione il valore delle economie sul fondo anno 2018;

DETERMINA

per i motivi esposti in premessa

1. **COSTITUIRE** il Fondo risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Caserta per l'anno 2019, in applicazione del CCNL 21/5/2018, per complessivi € **1.920.409,30** rappresentato, esclusivamente, da risorse di natura fissa, come da allegato A2 al presente atto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato, pari ad € **33.000,00**;
2. **DARE ATTO** che il fondo risorse decentrate anno 2019 rispetta il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, calcolato al netto delle risorse fisse di cui all'art. 67, comma 2, lettere a) e b) quantificate, rispettivamente, in € **45.094,40** ed € **49.280,40** come da prospetto allegato A1;
3. **DISPORRE** la riduzione del Fondo di cui al punto 1) ad € **1.856.629,55** per effetto del recupero dell'importo di € **63.779,75** (rata annua 2/6), disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018 in applicazione dell'art. 40, comma 3-quinques, D.Lgs. 165/2001
4. **DISPORRE** che il finanziamento relativo al fondo per l'anno 2019 troverà copertura nell'apposito capitolo 680 del predisponendo bilancio di previsione anno 2019;
5. **RINVIARE** ad un successivo atto l'integrazione del fondo di cui al punto 1) dell'importo delle risorse non utilizzate sul fondo anno 2018, a titolo di integrazione variabile una tantum, previo pagamento di tutte le indennità maturate ma ancora non corrisposte afferenti il fondo 2018;
6. **TRASMETTERE** la presente disposizione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo e dei pareri di specifica competenza nonché ai Servizi Finanziari per le scritture contabili di competenza;
7. **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai componenti sindacali della Delegazione Trattante.

Il Responsabile

Il Dirigente
Ing. Francesco Biondi

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è memorizzato digitalmente ed è rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.

L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalità di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonché al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.

Documento firmato digitalmente