



## Città di Caserta

SETTORE RISORSE UMANE (Contenzioso-Formazione-Organizzazione-Reclutamento)

### DETERMINAZIONE REGISTRO UNICO n. 1790 del 01/12/2020

**Oggetto:** Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto anno 2019 – Riduzione D.L. 34/2019, art. 33, comma 2, ultimo periodo – Determinazione Dirigenziale n. 1361/2019 – Costituzione definitiva

#### IL DIRIGENTE

#### ALLE RISORSE UMANE

**PREMESSO** che, l'art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, convertito con modificazioni dalla legge 28/06/2019, n. 58, prevede, all'ultimo periodo quanto segue:

*“Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018”*

**VISTE** le **Determinazioni Dirigenziali nn. 1361 del 29/08/2019 e 1730 del 29/10/2019**, relative al Fondo per le risorse decentrate del personale del comparto, con le quali:

- **1361/2019** - si è proceduto, in via prudenziale, a dare tempestiva applicazione della disposizione innanzi indicata, apportando al Fondo anno 2019 per le risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Caserta, costituito con Determinazione Dirigenziale n. 130 del 04/02/2019 e successivamente integrato con Determinazione Dirigenziale n. 1147/2019, una riduzione di importo pari ad € **73.320,70**, calcolata in funzione della riduzione di personale prevista nel corso dell'anno 2019
- **1730-2019** – in conseguenza dei dubbi sollevati in dottrina sulle modalità applicative dell'art. 33 del D.L. 34/2019, nelle more di approfondimenti chiarificatori in materia, è stata sospesa l'efficacia della Determinazione Dirigenziale n. 1361/2019, disponendo l'accantonamento nel Fondo per il salario accessorio del personale di ctg A-D per l'anno 2019 di una quota di risorse fisse pari ad € **73.320,70**, corrispondente alla riduzione anzidetta;

**RILEVATO** che, nella Determinazione 1730/2019 si dava atto che il Fondo anno 2019 risultava, quindi, costituito per complessivi € **2.278.909,73**, di cui € **1.920.409,30** quali risorse di natura fissa ed € **358.500,43** quali risorse di natura variabile, al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato, pari ad € **33.000,00**, e che detto Fondo 2019 era ridotto ad € **2.215.129,98** per effetto del recupero dell'importo di € **63.779,75** (rata annua 2/6), disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018 in applicazione dell'art. 40, comma 3-quinques, D.Lgs.

Documento firmato digitalmente

165/2001, sui fondi a partire dall'anno 2018 fino al 2023. Veniva disposto, quindi, l'accantonamento nel medesimo Fondo 2019 di una quota di risorse fisse pari ad € **73.320,70**

**CONSIDERATO**, inoltre, con riferimento a detto accantonamento, che, a seguito di acquisizione di chiarimenti in ordine alla decorrenza ed alle modalità applicative delle riduzioni ex art. 33 del D.L. 34/2019 sui fondi per il salario accessorio, si sarebbe dovuto procedere:

- o al taglio definitivo del fondo anno 2019, dell'intero importo di € **73.320,70** accantonato o di importo inferiore eventualmente calcolato secondo nuove indicazioni;
- ovvero alla ripartizione, dell'intero importo di € **73.320,70** accantonato sul fondo anno 2019 o di una sua parte residuale, destinando tali risorse alla incentivazione delle performance individuale e/o di quella organizzativa, previo accordo in sede decentrata;

**VISTO** il D.M. del 17/03/2020 del Ministro per la Pubblica Amministrazione di concerto con il Ministro dell'Economia e delle Finanze ed il Ministro dell'Interno, relativo alle misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni, in attuazione delle disposizioni di cui all'art. 33, comma 2, del D.L. 30/04/2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla Legge 28/06/2019, n. 58;

**VISTO**, in particolare, l'art. 1, comma 2, del citato D.M. del 17/03/2020, che testualmente recita:  
*“Le disposizioni di cui al presente decreto e quelle conseguenti in materia di trattamento economico accessorio contenute all'art. 33, comma 2, del decreto-legge 30 aprile 2019, n. 34, si applicano ai comuni con decorrenza dal 20 aprile 2020”*

**RITENUTO** doversi provvedere in merito alla definizione delle somme accantonate, ex art. 33, comma 2, del D.L. 34/2019, con la Determinazione Dirigenziale n. 1730/2019

#### **DETERMINA**

- 1) **SVINCOLARE** la somma di € **73.320,70**, accantonata giusta Determinazione Dirigenziale n. 1730/2019, rendendola disponibile per integrare il finanziamento degli istituti incentivanti della performance individuale e/o organizzativa anno 2019, previo accordo in sede decentrata;
- 2) **DARE ATTO** che il Fondo anno 2019 risulta definitivamente costituito come di seguito:  
€ **2.278.909,73** Valore complessivo Fondo anno 2019  
di cui  
€ **1.920.409,30** Risorse di natura fissa  
€ **358.500,43** Risorse di natura variabile  
al netto delle risorse destinate, nell'anno 2017, alla Retribuzione di Posizione e di Risultato, pari ad € **33.000,00**  
Il Fondo 2019 complessivo è ridotto ad € **2.215.129,98** per effetto del recupero dell'importo di € **63.779,75** (rata annua 2/6), disposto con Determinazione Dirigenziale n. 1831/2018 in applicazione dell'art. 40, comma 3-quinques, D.Lgs. 165/2001, sui fondi a partire dall'anno 2018 fino al 2023;
- 3) **TRASMETTERE** la presente disposizione al Collegio dei Revisori dei Conti ai fini del controllo dei costi e dei pareri di specifica competenza nonché ai Servizi Finanziari per le scritture contabili di competenza;
- 4) **TRASMETTERE** copia del presente provvedimento ai componenti sindacali della Delegazione Trattante.

Documento firmato digitalmente

Il Dirigente  
*Ing. Francesco Biondi*

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del T.U. 445/2000 e del D.Lgs 82/2005 e rispettive norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' memorizzato digitalmente ed e' rintracciabile sul sito internet per il periodo della pubblicazione.**

**L'accesso agli atti viene garantito tramite gli uffici comunali ed i singoli responsabili del procedimento al quale l'atto si riferisce, ai sensi e con le modalita' di cui alla L. 241/90, come modificata dalla L. 15/2005, nonche' al regolamento per l'accesso agli atti del Comune di Caserta.**