



Città di Caserta
Medaglia d'Oro al Merito Civile

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE DEL COMPARTO ANNO 2013

Modalità di utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività

PREMESSO che

- con precedenti verbali di Delegazione Trattante, le parti hanno approfondito le questioni connesse all'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013;
- è stato definito, quale frutto dei lavori di un tavolo tecnico formato da rappresentanti della parte pubblica e della parte sindacale, il contenuto del nuovo CCDI del comune di Caserta per il personale del comparto, quadriennio 2013/2016;

VISTO il CAPO VI del citato documento in ordine all'utilizzo delle risorse decentrate;

VISTO l'art. 5, comma 1, CCNL dell'01/04/1999, come sostituito dall'art. 4 del CCNL del 22/01/2004,

la Delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale definisce il seguente accordo per l'utilizzo delle risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2013.

Art. 1

Tempi di applicazione dell'accordo

Il presente accordo decentrato per l'utilizzo delle risorse accessorie del personale del comparto concerne il periodo 01/01/2013 – 31/12/2013.

Art. 2

Risorse per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività

Il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività anno 2013, costituito con determinazione dirigenziale n. 610 del 3/04/2013 e s.m.i., ammonta complessivamente ad € 2.909.761,63.

Di tale fondo:

- le risorse di parte stabile ammontano ad € 2.537.759,63;
- le risorse di parte variabile ammontano ad € 372.002,00

L'allegato al presente accordo contiene la tabella analitica delle voci di costituzione del fondo.

Art. 3

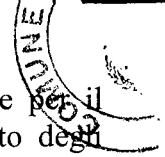
Risorse di parte stabile

Le risorse di parte stabile, pari complessivamente ad € 2.537.759,63, sono finalizzate al finanziamento dei seguenti istituti economici, per gli importi a fianco di essi singolarmente indicati:

- Indennità di comparto ex art. 33, comma 4, lett. b) e c) ccnl del 22/01/2004, disciplinata all'art. 24 del CCDI 2013/2016 € 258.720,00
- Progressioni Economiche Orizzontali (art. 16 del CCDI 2013/2016) € 1.290.000,00

Totale utilizzi Risorse Stabili € 1.548.720,00

[Handwritten signatures and marks at the bottom of the page]



L'economia derivante dalla differenza tra il totale delle risorse di parte stabile e quelle utilizzate per il finanziamento degli istituti economici di natura fissa innanzi indicati, è destinata al finanziamento degli ulteriori istituti economici di natura variabile.

Art. 4

Risorse di parte variabile

Le risorse di parte variabile sono esclusivamente rappresentate, ai sensi della determinazione di costituzione del fondo aziendale n. 610/2013, dall'importo di € 372.002,00 derivante dai proventi e dalle sanzioni amministrative ex art. 208 , comma 4, del D.Lgs. 285/1992, destinato, giusta deliberazione di G.C. n. 20 del 15/02/2013, al finanziamento di progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, nonché a progetti di potenziamento dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui artt. 186, 186/bis e 187 del C.d.S.

Art. 5

Turnazione

L'istituto della turnazione è attuato nei servizi indicati all'art. 18 del CCDI 2013/2016, di seguito riportati:

- Polizia Municipale, compreso l'Ufficio Permessi ZTL;
- Servizio Ispettivo Ecologico, esclusivamente con riferimento al gruppo ispettivo ambientale
- CPI
- Biblioteca Comunale Via Ruggiero
- Belvedere di San Leucio
- Asilo Nido
- Servizio di Custodia per la Casa Comunale, l'ex Caserma Sacchi, il Cimitero, il Chiostro del Sant'Agostino, in rapporto alle effettive esigenze;
- Staff Sindaco, compresi gli autisti
- Gabinetto Sindaco
- UIC e ICT

Il finanziamento dell'istituto è assicurato dalle risorse di cui al secondo comma del precedente art. 3 ed ammonta ad : **€ 419.057,14**

Art. 6

Reperibilità

L'istituto della reperibilità è attivato nei servizi indicati all'art. 18 del CCDI 2013/2016, di seguito riportati:

- Polizia Municipale n. 6 unità per turno di 12 ore
- Cimitero n. 1 unità per turno di 12 ore
- Servizi Informatici (UIC e ICT) n. 1 unità per turno di 12 ore
- Complesso Monumentale Belvedere n. 1 unità per turno di 12 ore
- Ecologia n. 1 unità per turno di 12 ore
- Servizi Sociali n. 2 unità per turno di 12 ore
- CPI n. 1 unità per turno di 12 ore
- Ufficio del Datore di lavoro n. 1 unità per turno di 12 ore
- Area di Coordinamento Tecnico n. 1 unità per turno di 12 ore
- Ufficio Protezione Civile n. 1 unità per turno di 12 ore

Il finanziamento dell'istituto è assicurato dalle risorse di cui al secondo comma del precedente art. 3 ed ammonta ad: **€ 86.177,49**

Art. 7

Indennità maneggio valori

L'indennità maneggio valori viene erogata, ai sensi dell'art. 18 del CCDI 2013/2016, al personale degli uffici di seguito riportati:

Polizia Municipale	max 2 unità per un importo giornaliero pro-capite di € 0,9935 (€ 25,83/mese)
Economato	max 2 unità per un importo giornaliero pro-capite di € 0,9935 (€ 25,83/mese)



Servizi Demografici di cui:
 - per le Delegazioni max n. 1 unità/delegazione per un importo giornaliero pro-capite di € 0,3973 (€10,33/mese)
 - per la Sede max n. 2 unità per un importo giornaliero pro-capite di € 0,9935 (€ 25,83/mese)

Belvedere di San Leucio max n. 4 unità per un importo giornaliero pro-capite di € 0,9935 (€ 25,83/mese)

Chioschi Multimediali max n. 1 unità per un importo giornaliero pro-capite di € 0,7946 (20,66/mese)

Il finanziamento dell'istituto è assicurato dalle risorse di cui al secondo comma del precedente art. 3 ed ammonta ad: **€ 3.968,00**

Art. 8

Indennità di Rischio, pericolo o danno

Ai sensi dell'art. 19 del CCDI 2013/2016, i profili professionali potenzialmente beneficiari dell'indennità di cui al presente articolo sono i seguenti, in ragione dell'effettivo svolgimento della specifica prestazione afferente il profilo:

- Ispettore Ecologico
- Messo Notificatore
- Esecutore Autista
- Cuoco
- Seppellitore
- Idraulico Specializzato
- Addetto agli impianti elettrici

I Dirigenti evidenziano, con proprie certificazioni da depositarsi all'inizio di ciascun anno, i nominativi dei lavoratori impegnati nello svolgimento delle mansioni specifiche di cui ai profili innanzi indicati, indipendentemente dall'effettivo profilo professionale posseduto.

Il finanziamento dell'istituto è assicurato dalle risorse di cui al secondo comma del precedente art. 3 ed ammonta ad: **€ 11.520,00**

Art. 9

Fondo per compensare la responsabilità del personale di categoria B, C e D

Il fondo di cui all'art. 22 del CCDI 2013/2016 è costituito, per l'anno 2013, per compensare la responsabilità del personale in possesso della qualifica di Ufficiale di Stato Civile ed Anagrafe, giusta attribuzione formale agli atti.

Il finanziamento dell'istituto è assicurato dalle risorse di cui al secondo comma del precedente art. 3 ed ammonta ad: **€ 10.500,00**

Art. 10

Ulteriori indennità

Istituto economico finanziato	Finanziamento assegnato
A - Indennità personale insegnante scuole materne	€ 340,86
B - Attività disagiate	€ 4.920,00
C - Straordinario OO.II. (Staff Sindaco)	€ 26.973,39
D - Straordinario OO.II. (Staff Segreteria, Consigli Comunali e Commissioni Consiliari)	€ 18.000,00
E Straordinario Settori	€ 49.426,61

Le parti si danno atto che il titolare della risorsa D, per attività di supporto ai Consigli Comunali, in caso di necessità, potrà disporre, con indicazione in specifici ordini di servizio, anche di personale in carico ad altri settori, nei limiti della risorsa D stessa.

Art. 11

Fondo di riserva

Le parti concordano di costituire, con decurtazione dalle risorse di cui al secondo comma dell'art.3, un fondo di riserva per un importo di € 18.731,87 finalizzato alla copertura degli eventuali maggiori oneri rispetto a quelli preventivati per il finanziamento degli istituti economici individuati ai precedenti articoli, riferibili esclusivamente a casi eccezionali ed imprevedibili.

Art. 12

Compensi correlati al merito ed all'impegno individuale

Ai sensi dell'art. 25 del CCDI 2013/2016, le risorse di cui al presente articolo sono destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi attraverso la corresponsione al personale di compensi correlati al merito ed all'impegno, sulla base dei risultati accertati in seguito all'applicazione del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance.

Le risorse in parola sono distribuite ai settori dell'Ente secondo le modalità indicate nel citato art. 25 del CCDI 2013/2016.

Il finanziamento dell'istituto è assicurato dalle risorse di cui al secondo comma del precedente art. 3 ed ammonta ad : € 329.936,72.

Detto importo è, tuttavia, utilizzabile nel limite di € 224.890,71 ai sensi del successivo articolo 13.

Ai sensi dell'art. 28 del CCDI 2013/2015, le eventuali economie che si dovessero realizzare in corrispondenza degli istituti contrattuali di cui ai precedenti articoli integrano, automaticamente, le risorse destinate a finanziarie l'istituto economico di cui al presente articolo.

Art. 13

Stanziamenti di bilancio

Le parti si danno atto che il fondo per il finanziamento delle politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2013, costituito per un importo complessivo di € 2.909.761,63, è utilizzabile nel limite dello stanziamento di bilancio del capitolo 680, pari a ad € 2.804.715,62.

Art. 14

Progetti di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale, dei servizi notturni e di prevenzione delle violazioni di cui artt. 186, 186/bis e 187 del C.d.S.

Le risorse di parte variabile di cui al precedente art. 4, di importo pari ad € 372.002,00, sono destinate esclusivamente al finanziamento del progetto di potenziamento dei servizi erogati dalla Polizia Municipale denominato "Obiettivo Sicurezza Stradale".

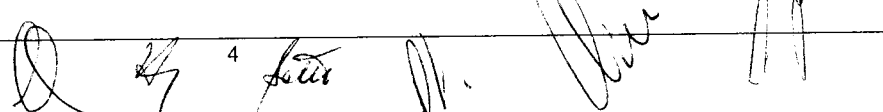
Detta progettualità si realizza sotto forma di servizi aggiuntivi rispetto a quelli normalmente erogati dal personale della Polizia Municipale "intra orario di lavoro". Detti servizi, quindi, previsti dal Regolamento della Polizia Municipale, ampliano l'orario di servizio e, conseguentemente, l'impegno lavorativo dei dipendenti interessati, per lo svolgimento di prestazioni a favore della collettività, rientrando nella portata del disposto di cui all'art. 17, comma 2, lett. a), del CCNL dell'01/04/1999.

Pertanto, l'utilizzazione di dette risorse può avvenire, esclusivamente, per finanziare prestazioni extra orario di lavoro della Polizia Municipale finalizzate all'erogazione di tali servizi, con riassorbimento al bilancio comunale dell'eventuale quota di risorse rimaste inutilizzate.

Art. 15

Compensi Avvocatura

I compensi professionali da corrispondere all'Avvocato dell'Ente con riferimento a sentenze favorevoli all'Ente e spese compensate sono finanziati nel limite di 1/3 della retribuzione tabellare del dipendente interessato.





Il finanziamento dell'istituto è assicurato dalle risorse di cui al secondo comma del precedente art. 3 ed ammonta ad : € 9.447,55.

DICHIARAZIONI CONGIUNTE

Dichiarazione congiunta n. 1:

Con riferimento all'art. 25 del CCDI 2013/2016, le parti intendono che le risorse destinate ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi vanno distribuite tra tutti i settori dell'Ente, compreso il Settore della Polizia Municipale.

Dichiarazione congiunta n. 2

Le parti si danno atto che eventuali scostamenti tra le risorse finanziate per i singoli istituti contrattuali e quelle maggiormente spese, fermo restando il diritto del dipendente a percepire la giusta retribuzione per la prestazione svolta, in assenza di preventiva autorizzazione del Comitato Direttivo e successiva ratifica, entro 10 gg, della Delegazione Trattante, saranno posti a carico dei responsabili.

PER LA PARTE PUBBLICA

[Handwritten signatures for the Public Part]

PER LA PARTE SINDACALE

[Handwritten signatures for the Syndicate Part]

11 MAR. 2014



**ALLEGATO AL CONTRATTO DECENTRATO
PERSONALE DEL COMPARTO COMUNE DI CASERTA
ANNO 2013**



TABELLA ANALITICA VOCI COSTITUZIONE FONDO AZIENDALE ANNO 2013 (D.D. n. 610/2013, successivamente integrata con D.D. 1734 del 31/10/2013 -)		
RISORSE CONSOLIDATE		
Unico importo consolidato (CCNL 22/01/2004, art. 31, c.2)	Risorse stabili al 22/01/2004	€ 2.148.376,95
CCNL 22/01/2004 art. 32, c.1	0,62% Monte Salari anno 2001	€ 85.065,02
CCNL 22/01/2004 art. 32, c. 2	0,50% Monte Salari anno 2001	€ 68.600,82
CCNL 22/01/2004, art. 32, c.7	0,20% Monte Salari anno 2001	€ 26.569,00
CCNL 09/05/2006 art. 4, c.1	0,50% Monte Salari anno 2003	€ 123.122,15
CCNL 11/04/2008, art. 8, c.2	0,60% Monte Salari anno 2005	€ 111.508,90
CCNL 05/10/2001, art. 4, c.2	Ria e assegni ad personam cessati a tutto il 31/12/2012	€ 140.551,76
Riduzioni del fondo	Trasferimento personale ATA (art. 15, comma 1, lett. l), ccnl 31/03/1999	- € 16.450,50
	Applicazione art. 9, comma 2 bis, D.L. 78/2010 introdotto con legge di conversione 122/2010	- € 149.584,50
TOTALE RISORSE CONSOLIDATE ANNO 2013		€ 2.537.759,63

RISORSE VARIABILI		
CCNL 01/04/1999, art. 15, c. 5	Risorse finalizzate, esclusivamente, alla realizzazione dei progetti di potenziamento dei servizi della Polizia Municipale, giusta deliberazione di Giunta Comunale n. 20 del 15/02/2013 (art. 208 CDS)	€ 372.002,00
TOTALE RISORSE VARIABILI ANNO 2013		€ 372.002,00

TABELLA ANALITICA UTILIZZI RISORSE DECENTRATE

RISORSE CONSOLIDATE (A)		€ 2.537.759,63
RISORSE CONSOLIDATE al netto del differente importo stanziato al capitolo 680 A* = (A - € 105.046,01)		€ 2.432.713,62
UTILIZZI RISORSE CONSOLIDATE		
Ccnl 22/01/04, art. 33, c.4, lett. b) e c)	Indennità di comparto quota fondo	€ 258.720,00
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. b)	Fondo per il Finanziamento delle Progressioni Economiche Orizzontali	€ 1.290.000,00
TOTALE UTILIZZI RISORSE CONSOLIDATE (B)		€ 1.548.720,00
RISORSE CONSOLIDATE RESIDUE (C = A* - B)		€ 883.993,62
RISORSE VARIABILI (D)		€ 372.002,00
RISORSE VARIABILI TOTALI (C+D)		€ 1.255.995,62
UTILIZZI RISORSE VARIABILI		
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. d)	Indennità di Rischio	€ 11.520,00
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. d)	Indennità di maneggio valori	€ 3.968,00
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. i)	Indennità di responsabilità Ufficiali di Stato Civile ed Anagrafe	€ 10.500,00
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. d)	Indennità di reperibilità	€ 86.177,49
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. d)	Indennità di turno	€ 419.057,14
Ccnl 5/10/2001, art.6	Indennità insegnanti scuole materne	€ 340,86
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. e)	Indennità per attività disagiate	€ 4.920,00
Ccnl 01/04/1999, art. 14	Lavoro Straordinario (OO.II Staff Sindaco)	€ 26.973,39
Ccnl 01/04/1999, art. 14	Lavoro Straordinario (OO.II. Staff Segreteria Generale, Consigli Comunali, Commissioni Consiliari)	€ 18.000,00
Ccnl 01/04/1999, art. 14	Lavoro Straordinario (tutti i settori)	€ 49.426,61
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. a)	Progettualità P.M. (Codice della strada)	€ 372.002,00
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. a)	Performance individuale	€ 224.890,71
Ccnl 01/04/99, art. 17, c.2, lett. g)	Compensi professionali Avvocatura	€ 9.447,55
Ccnl 14/09/00, art. 27		€ 18.731,87
TOTALE UTILIZZI RISORSE VARIABILI		€ 1.255.995,62

[Handwritten signatures and notes at the bottom of the page]